Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Волхонов Михаил Станиславович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 03.12.2019 15:44:38
Уникальный программный ключ:
b2dc75470204bc2bfec58d577a1b983ee227ea37559d45aa8c272df0610e6c81

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОСТРОМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕНИЯ»

Согласовано с председателем методической комиссии экономического факультета 17.02.2016. Утверждено деканом экономического факультета 17.02.2016 (с изменениями, утвержденными деканом, от 08.06.2016, 1.06.2017, 28.08.2017, 13.06.2018, 11.06.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ И ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

Направление подготовки (специальность) ВО	38.03.02 Менеджмент
Направленность (специализация)/ профиль	«Управление малым бизнесом»
Квалификация выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Срок освоения ОПОП ВО	4 года

Кострома 2016 г.

1. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины (модуля) **«Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний»** является формирование целостного представления о социальных системах, уровнях и способах управления социальными защитами населения; приобретение знаний, позволяющих осуществлять индивидуальный подход при оказании социальной и психологической помощи инвалидам; формирование навыков применения нормативно - правовых актов и документов в профессиональной деятельности.

1.1 Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата, включает: организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

1.2 Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата, являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных
- организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

1.3 Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу бакалавриата:

-организационно-управленческая;
-информационно-аналитическая;
-предпринимательская.

2.Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

2.1. Дисциплина (модуль) «**Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний»** относится к вариативной части блока Б1 Дисциплины (модули), дисциплины по выбору.

2.2. Для изучения данной дисциплины (модуля) необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые **предшествующими дисциплинами**:

«Правоведение»

Знания: разделов отраслей российского права, необходимые студенту в различных сферах жизнедеятельности, основ правового статуса человека в обществе, основных прав и обязанностей гражданина Российской федерации и механизмы их реализации. Основных правовых понятий и терминов, основных нормативных правовых актов, регулирующие будущую профессиональную деятельность.

Умения: ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов. Применять правовые знания в различных сферах жизнедеятельности. Находить правовую информацию, использовать нормативно-правовые документы в общественной жизни и профессиональной деятельности, находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;

Навыки: владеть понятийным аппаратом в области права. Применять полученные знания в обыденной жизни. Работать с нормативными правовыми документами. Применять правовые знания в профессиональной деятельности.

«Корпоративная социальная ответственность»

Знания:

- основные методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
- основные положения нормативных и правовых документов в области корпоративной социальной ответственности
- типовые методики расчета рейтингов социальной ответственности

Умения:

- учитывать последствия управленческих решений и действий с позиций социальной ответственности;
- учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации

Навыки:

- использования нормативных правовых документов в области корпоративной социальной ответственности;
- защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий;
- корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации.

2.3. Перечень последующих дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной дисциплиной:

«Финансовый менеджмент»
«Инновационная деятельность на малом предприятии»
«Бизнес-стратегия малого предпринимательства»

3. Конечный результат обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими **компетенциями.**

3.1 Общекультурные компетенции (ОК):

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

3.2.Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1).

3.3. Профессиональные компетенции (ПК):

владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

В результате освоения учебной дисциплины студент должен:

Знать:

- механизмы социальной адаптации;
- основополагающие международные документы по правам человека;
- основы трудового законодательства
-способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Уметь:

- учитывать последствия управленческих решений и действий с позиций социальной адаптации;
- анализировать и использовать нормативно-правовые документы в общественной жизни и своей профессиональной деятельности,
- использовать нормы позитивного социального поведения;
- использовать свои права адекватно законодательству;
- обращаться в надлежащие органы за квалифицированной помощью;
- анализировать и осознанно применять нормы закона с точки зрения конкретных условий их реализации;
- использовать приобретенные знания и умения в различных жизненных ситуациях.
- владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Владеть:

– юридической терминологией;

- навыками социальной адаптации с использования нормативных правовых документов в своей профессиональной деятельности;

– навыками работы с правовыми актами.

-различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

4.Структура и содержание дисциплины (модуля) «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний» Краткое содержание дисциплины:

Основы социальной адаптации, механизмы защиты прав человека, конституционное право, основы гражданского законодательства, брак – основной институт семейного права, основы трудового права, культура взаимоотношений на работе, культура делового общения.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.