

Успешное трудоустройство и карьерный рост в большей степени «светят» специалистам, у которых есть не только профессиональными знания и навыки, но и хорошо развиты надпрофессиональные компетенции (их также называют soft skills или «гибкие» навыки).

В 2022 году вузы России, в том числе и Костромская ГСХА, подключились к проекту «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях». Проект разработан платформой АНО «Россия – страна возможностей» (АНО РСВ).

Проект направлен

- на диагностику «гибких» компетенций студентов;
- на создание условий для развития и совершенствования soft skills;
- на содействие трудоустройству и успешной карьере участников проекта.

Участие в проекте поможет студенту лучше понять себя, свои способности и найти работу, которая даст лучшие шансы для карьерного роста

В мае-июне этого года 142 студента академии прошли диагностику soft skills на платформе АНО РСВ, Полученные результаты позволяют сделать следующие выводы:

- уровень развития «гибких» компетенций студентов академии соответствует среднему уровню аналогичных показателей по вузам России
- средний уровень "гибких" навыков показывает большинство студентов – 55-73 %
- наиболее низкие результаты у наших студентов по способности к анализу числовой и текстовой информации – менее 4 % студентов показали высокие результаты и более 35 % не поднялись выше начального уровня.

На диаграммах приведено число студентов академии, которые по результатам диагностики показали высокий, средний или начальный уровень по отдельным «гибким» навыкам.

Приглашаем студентов, кто еще не прошел диагностику soft skills, поскорее сделать это и получить приятный бонус!

Подробная информация о проекте здесь:

https://vk.com/ck_kostroma.kgsxa?w=wall-215921156_7

Уровень soft skills студентов академии

