

**ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА
КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА КОСТРОМСКОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ
ПОЛОЗОВА СЕРГЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА**

Стратегическая цель – устойчивое развитие Костромской ГСХА для обеспечения эффективной реализации федеральных и региональных заказов, кадровых, научно-производственных и культурно-образовательных потребностей региона и страны.

В современных условиях быстрой смены технологий академия должна формировать принципиально новую систему непрерывного образования, которая предполагает постоянное обновление, индивидуализацию спроса и возможностей его удовлетворения на образовательные услуги. Ключевой характеристикой такого образования становится не только передача знаний и технология, но и формирование творческих компетентностей, готовность к постоянному обучению. Именно навыки непрерывного образования, умения обучаться в течение всей жизни, постоянно обновлять свой профессиональный уровень формируются в стенах высших учебных заведений. Высшее образование обеспечивает переход к осознанному выбору будущей профессии, к реальной самостоятельной жизни

Образовательно-воспитательный процесс

– обеспечение высокого качества и широкого спектра образования, соответствующего требованиям действующих стандартов, современным и перспективным приоритетам общественного развития;

– осуществление перехода на новые образовательные стандарты, с сохранением опыта и традиций российского образования;

– совершенствование уровней подготовки кадров, обеспечение преемственности различных уровней непрерывного профессионального образования;

– открытие новых прогрессивных направлений подготовки кадров для формирования предложений, опережающих спрос на рынке образовательных услуг региона;

– развитие кадрового потенциала академии (система управления человеческими ресурсами академии, меры по стимулированию молодых учёных, преподавателей и специалистов, повышение эффективности аспирантуры и открытие докторантуры, привлечение кадров из сферы науки и реального бизнеса, приглашение ведущих зарубежных учёных, развитие системы повышения квалификации и стажировок ППС академии)

– развитие системы последипломной подготовки выпускников и повышения профессиональной квалификации преподавателей;

– совершенствование и расширение дополнительного профессионального образования, обеспечивающего квалифицированную и психологическую поддержку населения при смене видов деятельности и карьерном росте;

– развитие системы контроля качества образовательных услуг;

– широкое внедрение результатов научных исследований в образовательный процесс;

– развитие информационно-библиотечного фонда вуза;

– создание в вузе благоприятной среды для реализации творческих и научных способностей студентов, их постоянная поддержка;

– усилить самостоятельную работу студентов на базе совершенствования ее учебно-методического и организационного обеспечения (в том числе с широким использованием информационных технологий и дистанционного обучения) при сохранении объема практических и лабораторных занятий;

– усилить моральное и материальное стимулирование лучших студентов по итогам их учебной и научной работы; продолжить практику назначения именных стипендий;

– воспитание всесторонне развитой, профессионально компетентной, активной и инициативной личности;

– воспитание у студентов чувства гордости за свою Родину, Костромскую землю и академию, уважения к своей профессии, преподавателям и сотрудникам академии.

Взаимодействие с заказчиками и партнерами

– обеспечение в полном объеме потребностей Костромской области высококвалифицированными специалистами. Разработка долгосрочных целевых

областных программ подготовки кадров каждым структурным подразделением Костромской ГСХА совместно с «профильными» структурами областной администрации;

- развитие и совершенствование системы целевой контрактной подготовки на основе согласования учебных программ для нужд конкретного заказчика;
- укрепление сотрудничества с ведущими вузами, научными центрами РФ и мира, для расширения академической мобильности студентов, аспирантов и сотрудников Костромской ГСХА.

Материально-техническое оснащение

- ускорение переоснащения современным лабораторным оборудованием и необходимой сельскохозяйственной техникой кафедр и факультетов;
- открытие на базе академии выставочных центров сельскохозяйственной и другой техники и ее использование в учебном процессе;
- выполнение комплекса строительных и ремонтно-строительных работ по приведению в достойное состояние основных корпусов Костромской ГСХА, зданий и помещений структурных подразделений, ветеринарной клиники, опытного поля, авиргаража, территории учебного городка;
- осуществление жесткого контроля за расходованием материальных ценностей.

Научная работа

- повышение объемов и экономической эффективности научно-исследовательской, опытно-конструкторской и инновационной деятельности; воспроизводство на ее базе научных работников и специалистов высшей квалификации;
- способствовать созданию и функционированию малых инновационных предприятий при вузе (предприятия по производству: льноуборочной и зерносушильной техники; машин и оборудования технологической линии переработки органических отходов в биокомпосты, элитных семян картофеля, овощных, зерновых культур, трав, саженцев плодовых и декоративных деревьев, кустарников; растительных материалов для озеленения города; тротуарной плитки, бордюрного камня, изделий из глины и др.);

– создание необходимых условий для развития и поддержания научных школ Костромской ГСХА, использование системы материальных поощрений научной деятельности сотрудников, аспирантов и студентов; повышение показателей работы аспирантуры академии;

– интеграция научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных работ и образовательного процесса, выполняемых в разных структурных подразделениях вуза (шире использовать имеющиеся в академии возможности междисциплинарных исследований),

Система управления

– оптимизация управленческих структур академии (учебно-методическое управление, грантовый отдел);

– обеспечение принципов демократического управления – повысить роль Ученого совета в решении важнейших вопросов деятельности Костромской ГСХА, учитывать мнения структурных подразделений, Студенческого совета по всем вопросам деятельности и развития академии;

– дальнейшее развитие системы студенческого самоуправления; привлечение студентов к вопросам управления и развития академии, а также проведения образовательной деятельности;

– совершенствование управления академией (институциональные преобразования, привлечение к управлению стратегических партнёров, формирование корпоративной культуры, использование ИКТ в управлении, эффективные системы управления качеством, интеллектуальной собственностью);

– для стимулирования образовательной и научной деятельности структурных подразделений академии и повышения ответственности руководителей предоставление им определенного уровня финансовой самостоятельности;

– дальнейшая диверсификация доходов академии от образовательной и научно-инновационной деятельности (создание эндаумент-фонда АГУ, существенное увеличение доли внебюджетного финансирования, рост заработной платы сотрудников);

– устойчивое расширение и поддержание источников и каналов финансирования и самофинансирования структурных подразделений академии на

основе договоров о сотрудничестве, хозяйственных договоров и заказов, грантов и целевых программ;

- внедрение электронного документооборота;
- оптимизация организационной структуры академии с целью исключения дублирования функций и структурной раздробленности.


Социальная сфера, общественное здоровье, безопасность

- изыскание возможностей для строительства жилья для преподавателей и сотрудников академии;
- создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов и сотрудников академии, модернизация студенческих общежитий;
- защита законных прав преподавателей, сотрудников и студентов Костромской ГСХА;
- изыскание дополнительных возможностей обеспечения достойной оплаты и условий труда преподавателей и сотрудников академии;
- дальнейшая диверсификация доходов академии от образовательной и научно-инновационной деятельности (создание эндаумент-фонда АГУ, существенное увеличение доли внебюджетного финансирования, рост заработной платы сотрудников);
- повышение эффективности работы служб, обеспечивающих жизнедеятельность и безопасность академии;

Академия осуществляет права владения, пользования и распоряжения закрепленным за ней имуществом на праве оперативного управления в соответствии с целями своей деятельности. Правильное формирование финансов и порядок использования денежных средств – это основа реализации положений программы, решения социальных и кадровых вопросов.

Принципиальный подход к управлению академической деятельностью – это содействие повседневному развитию, в опоре на исторические традиции, накопленный опыт с учетом современных требований.

19.12.2014

 С.А. Полозов