

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Костромская государственная сельскохозяйственная академия»



УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора ФГБОУ ВО Костромской ГСХА

М.С. Волхонов

"17" февраля 2022 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

КОСТРОМСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ

на 2022-2026 годы



Кострома 2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. Программа развития ФГБОУ ВО Костромская ГСХА	3
а) Общие положения	3
б) Стратегия развития ФГБОУ ВО Костромская ГСХА	5
в) Мероприятия по достижению целевой модели развития. Политика образовательной организации по основным направлениям ее деятельности.	7
г) Управление реализацией программой развития	30
2. Приложения	40
а) Целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития и их значение	40
б) План мероприятий по реализации программы развития	45
в) Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития	53
в) Проекты и программы, реализуемые образовательной организацией, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	57

1. Программа развития ФГБОУ ВО Костромская ГСХА

а) Общие положения

На сегодняшний день ФГБОУ ВО Костромская ГСХА осуществляет подготовку кадров на шести факультетах по 9 направлениям подготовки бакалавриата, 2 направлениям подготовки специалитета, 6 направлениям подготовки магистратуры, 5 специальностям среднего профессионального образования и 7 направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

В академии обучается 3858 студентов и 36 аспирантов:

– по очной форме обучения – 2224 обучающихся, по заочной форме обучения – 1543 обучающихся, по очно-заочной форме обучения – 92 человек.

Подготовка специалистов с высшим образованием ведется по 9 укрупненным группам специальностей и направлений подготовки:

06.00.00 Биологические науки;

07.00.00 Архитектура;

08.00.00 Техника и технологии строительства;

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика;

23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта;

35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство;

36.00.00 Ветеринария и зоотехния;

38.00.00 Экономика и управление;

Подготовка специалистов со средним профессиональным образованием ведется по пяти укрупненным группам специальностей и направлений подготовки:

07.00.00 Архитектура;

23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта;

35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство;

38.00.00 Экономика и управление;

43.00.00 Сервис и туризм.

Костромская государственная сельскохозяйственная академия обеспечивает подготовку, переподготовку кадров и повышение квалификации по всем основным отраслям АПК. Более 65 % абитуриентов вуза – из сельской местности, высокий уровень трудоустройства выпускников по специальности (за последние 3 года – выше 60%) подтверждает высокий уровень их подготовки и востребованность выпускников академии.

В академии работает 381 сотрудников, в том числе 160 человек профессорско-преподавательского состава, среди которых имеют ученую степень 88,8%, в том числе ученую степень доктора наук – 10,4 %.

Имущественный комплекс академии состоит из 9 учебных зданий, 9 корпусов общежитий, столовой. Общая площадь зданий составляет 79 530 м², в том числе: 45 220 м² – площадь учебно-лабораторной базы, 32 731 м² – площадь общежитий.

За академией закреплено 151,53 га земли, из них 46,53 га – земли сельхозназначения.

Студенты на 100 % обеспечены местами в общежитии, общежития заполнены на 53% от норматива.

В академии имеются все необходимые условия для организации развивающего досуга студентов, для организации и проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий. В частности, в академии имеется актовый зал на 550 посадочных мест, 2 спортивных зала в учебных корпусах и 4 спортивных зала в студенческих общежитиях, а также широкий спектр возможностей для занятий спортом в арендованном современном спортивном комплексе «Урожай».

Научно-исследовательская деятельность является неотъемлемой частью системы высшего образования, важнейшим фактором, определяющим качество подготовки высококвалифицированных кадров, и осуществляется в соответствии с тематическим планом НИР кафедр и структурных подразделений, а также индивидуальными планами преподавателей.

Финансирование научно-исследовательской деятельности в академии осуществляется за счет средств Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, департамента АПК Костромской области, научных конкурсов и грантов, договоров с хозяйствующими субъектами РФ, а также за счет собственных средств академии. Так, общий объем финансирования научных исследований в 2021 году составил более 30 млн. рублей, включая финансирование НИР за счет договоров с сельскохозяйственными предприятиями и организациями.

За 2021 год учеными, аспирантами и преподавателями академии опубликовано более 346 научных статей, из них 80 статей в изданиях, включенных в Перечень ВАК, 17 – в различных зарубежных журналах и изданиях, входящих в базу SCOPUS и Web of Science. По результатам выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в Федеральном институте промышленной собственности зарегистрированы 5 объектов интеллектуальной собственности, в том числе 5 патентов на изобретение.

ФГБОУ ВО Костромская ГСХА 10 февраля 2021 года успешно прошла процедуру профессионально-общественной аккредитации. 30 образовательных программ получили сертификаты профессионально-общественной аккредитации о признании качества и уровня образовательных программ, их соответствия требованиям профессиональных стандартов и рынка труда к специалистам.

Воспитательная работа в академии осуществляется на основании разработанной и утвержденной на Ученом совете академии Концепции воспитательной работы ФГБОУ ВО Костромской ГСХА и плана воспитательной работы. В академии действуют 9 творческих и 6 социальных объединений студентов, в которые входит более 280 человек, и 10 спортивных секций, объединяющих более 270 человек. Общее количество мероприятий

воспитательной и социальной сферы в академии в 2021 году составило 368 единиц.

Для развития студенческого самоуправления, создания условий для конструктивного общения студентов, преподавателей, администрации вуза, для выявления инициативных, креативно мыслящих студентов в академии созданы студенческие некоммерческие организации НКО ТОС «Студенческий городок» и КО РООО «Российский союз сельской молодежи». Проводятся традиционные конкурсы «Студент года КГСХА», «Дебют первокурсника», конкурсы и чемпионаты профессионального мастерства и т.д.

В академии у студентов есть возможность заниматься в творческих коллективах народного и современного танца, хорового ансамбля, творческих лабораториях факультетов. Студенты академии принимают активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях не только академии, но и других вузов: играх КВН, концертах творческих коллективов, ежегодном студенческом фестивале «Студенческая весна». В последние годы особо значимым и популярным среди студентов стал студенческий ансамбль народного танца «Контраст», который имеет многочисленные награды Международных, Всероссийских и Межрегиональных конкурсов народного творчества. В 2016 году коллектив получил официальное звание «Народный самодеятельный коллектив» и в настоящее время является единственным студенческим коллективом в Костромской области, имеющий этот статус. В 2019 году коллектив защитил звание «Народный самодеятельный коллектив». За последние 3 года коллектив принял участие в шести Международных фестивалях, два из которых проходили в Италии и ОАЭ.

б) Стратегия развития образовательной организации ФГБОУ ВО Костромская ГСХА

Миссия академии: развивая инновационные технологии и формируя профессионалов агропромышленного комплекса, Костромская ГСХА транслирует доброе и бережное отношение к растениям, животным, людям.

Стратегической целью программы: совершенствование системы аграрного образования, направленное на повышение кадрового и научного потенциала АПК Костромской области.

Целевая модель

Реализация программы развития Академии до 2026 года основана на проектном подходе, в рамках которого проекты сгруппированы по основным направлениям деятельности Академии с максимальным вовлечением работников вуза, его выпускников и индустриальных партнеров по профильным отраслям развития Костромской области, с совершенствованием образовательной, научно-исследовательской и инновационной и международной деятельности вуза.

Стратегические задачи.

Стратегическая задача №1. Взаимодействие с администрацией региона

в реализации национальных проектов и государственных программ Костромской области.

Стратегическая задача №2. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами.

Стратегическая задача №3. Развитие цифровой среды академии

Стратегическая задача №4. Научно-инновационное обеспечение АПК КО

Стратегическая задача №5. Совершенствование организационно-управленческой деятельности и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности академии.

Стратегическая задача №6. Оптимизация имущественного комплекса академии.

Стратегическая задача №7. Создание безопасной и комфортной среды пребывания на территории кампуса.

Мероприятия по участию в социально-экономическом развитии Костромской области

Программа развития ФГБОУ ВО Костромская ГСХА (далее – Академия) разработана с учетом ключевых социально-экономических направлений развития Костромской области (КО): государственной программы Костромской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Костромской области»; Государственной программы Костромской области «Комплексное развитие сельских территорий Костромской области»; Государственной программой Костромской области «Развитие образования»; Государственной программой Костромской области «Развитие государственной молодежной политики Костромской области»; Государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»; Государственной программы Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом»; Государственной программы Костромской области «Доступная среда»; Государственной программы Костромской области «Формирование современной городской среды»; Программы «Развитие предприятий промышленности строительных материалов на территории Костромской области до 2020 года и дальнейшую перспективу до 2030 года»; Государственной программы Костромской области «Развитие культуры и туризма Костромской области».

(См.: Приложение 2 План мероприятий по реализации программ развития)

Вклад образовательной организации в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития РФ

В соответствии с Указом Президента РФ «О стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» п.20 пп. Г) академия ведёт работы по изучению генома отечественных пород крупного рогатого скота и их взаимосвязи с полезно-хозяйственными признаками. В настоящее время выявлено влияние генов на такие признаки как: продуктивное долголетие, устойчивость к лейкозу и BLAD-мутации, определены степени влияния различных генов на содержание в молоке белка, жиров, капа-казеина у различных пород КРС. Также выявлены отечественные породы с предрасположенностью к получению молока А2А2 (костромская порода КРС).

В отрасли растениеводства академия занимается оздоровлением посадочного материала различных культур. Лабораторией биотехнологий ежегодно реализуется более 90 тыс. мини клубней популярных сортов картофеля как внутри региона, так и за его пределами. Также по заказу производителей земляники садовой осуществляется оздоровление их производственных маточников в количестве 10 тыс. шт. рассады.

В сфере переработки льна и конопли в академии разработаны проекты национальных стандартов, которые позволяют получать сырьё, соответствующее стандартам европейских стран.

в) Мероприятия по достижению целевой модели развития. Политика образовательной организации по основным направлениям ее деятельности.

Стратегическая задача №1. Взаимодействие с администрацией региона в реализации национальных проектов и государственных программ Костромской области.

1. Государственная программа Костромской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Костромской области», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 27.08.2018 № 354-а, реализуется с 2020 по 2025 год.

В рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение сельскохозяйственного производства и пропаганда передового опыта» академия планирует:

увеличение удельного веса численности выпускников академии очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения в АПК, к общей их численности с 60 процентов в 2020 году до 70 процентов в 2025 году;

увеличение охвата населения региона программами дополнительного профессионального образования с 9,2 тыс. чел.-час. в 2020 году до 15,0 тыс. чел.-час. в 2025 году;

увеличение доли студентов, обучающихся по договорам целевого приема и целевого обучения по заявкам органов государственной власти и местного самоуправления, предприятий-партнеров с 0,75 % в 2021 году до 4,5 % в 2025 году;

улучшение информационного, консультационного обеспечения, продвижения продукции агропромышленной отрасли Костромской области.

В рамках подпрограммы «Развитие отраслей агропромышленного комплекса» академия планирует увеличить производство мини-клубней картофеля, кустов ягодных культур и саженцев плодово-ягодных кустарников.

В рамках подпрограммы «Техническая и технологическая модернизация, инновационное развитие агропромышленного комплекса» академия планирует:

разработку программ увеличения производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий;

взаимодействие с сельскохозяйственными предприятиями по внедрению технологий, отвечающих требованиям законодательства об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности.

В рамках подпрограммы «Развитие пчеловодства в Костромской области» академия планирует:

реализацию проекта «Умная пасека», чистопородное разведение и создание сплошных массивов чистопородных пчел.

2. Государственная программа Костромской области «Комплексное развитие сельских территорий Костромской области», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 23.12.2019 № 513-а, реализуется до 2025 года. В рамках подпрограмм «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях», «Создание и развитие инфраструктуры на сельских территориях» академия планирует:

увеличить долю трудоустроенных в агропромышленном комплексе до 30% от общего количества выпускников;

увеличить долю академии в научном сопровождении технико-технологической модернизации АПК, инновационной и инвестиционной деятельности сельскохозяйственных товаропроизводителей, комплексного развития сельских территорий Костромской области;

содействовать развитию инженерной и транспортной инфраструктуры на сельских территориях, благоустройству сельских территорий посредством участия в разработке схем территориального планирования муниципальных районов, генеральных планов сельских поселений.

3. Государственная программа Костромской области «Развитие образования», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 26.12.2013 № 584-а, реализуется с 2014 по 2025 год. В рамках подпрограмм: «Развитие профессионального образования Костромской области», «Вовлечение молодежи в социальную практику» академия планирует:

достичь увеличения числа студентов, в том числе обучающихся по договорам целевого приема и целевого обучения, повышение качества образовательной деятельности;

повысить качество образовательной деятельности, в том числе за счет дополнительного профессионального образования;

увеличить численность мероприятий для студентов и сотрудников, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений, в международных и всероссийских социальных проектах.

4. Государственная программа Костромской области «Развитие государственной молодежной политики Костромской области», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 27.07.2016 № 267-а, реализуется с 2017 по 2025 год. В рамках подпрограмм «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации, проживающих на территории Костромской области», «Молодежь Костромской области», «Социальная активность» академия планирует:

вовлечение не менее 70% студентов академии в добровольческую (волонтерскую) деятельность

вовлечение не менее 75 % студентов академии в реализацию патриотического проекта «Моя Россия»

проведение фестивалей сельской культуры с привлечением к участию в них не менее 70 % студентов академии и др.

5. Государственная программа Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а, реализуется с 2015 по 2024 год. В рамках подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» академия планирует взаимодействие с предприятиями АПК, направленное на содействие занятости, развитие трудовых ресурсов и увеличение мобильности рабочей силы, проведение повышения квалификации и переподготовки сотрудников по программам, разработанным по заявкам организаций, обучение безработных граждан по заявкам центров занятости населения.

6. Государственная программа Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 14.12.2020 № 566-а, реализуется с 2021 по 2025 год. В рамках решения задачи «Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования» академия планирует увеличить число студентов из числа соотечественников, проживающих за рубежом, получающих образование в академии; оказывать им содействие в трудоустройстве в организациях региона. Совместно с Департаментом по трудоустройству и занятости населения Костромской области будет реализован проект «Аграрные трудовые ресурсы Костромской области»,

решающий задачи трудоустройства в Костромской области лучших выпускников из числа иностранных студентов. Одним из результатов реализации мероприятий программы будет сокращение дефицита трудовых ресурсов в Костромской области.

7. Государственная программа Костромской области «Доступная среда», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 11.12.2019 № 490-а, реализуется с 2020 по 2025 год. В рамках подпрограммы «Обеспечение условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения» академия планирует продолжить работу по формированию условий для беспрепятственного доступа в вуз инвалидов и других маломобильных групп населения, создания условий для их обучения и работы путем оснащения помещений адаптированным оборудованием.

8. Государственная программа Костромской области «Формирование современной городской среды», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 28.08.2017 № 316-а, реализуется с 2018 по 2025 год. В рамках подпрограмм «Благоустройство дворовых и общественных территорий», «Участие граждан в решении вопросов благоустройства» академия планирует увеличение количества дизайн-проектов по благоустройству территорий, разрабатываемых Центром компетенций по формированию комфортной городской среды и внедрению инновационных технологий в строительстве, созданным и активно функционирующим в академии – до 10 проектов в год.

9. Программа «Развитие предприятий промышленности строительных материалов на территории Костромской области до 2020 года и дальнейшую перспективу до 2030 года», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 26.10.2016 № 404-а, реализуется с 2017 по 2030 год. В рамках программы академия планирует увеличение финансирования НИОКР архитектурно-строительного проектно-конструкторского бюро академии и Центра компетенций по формированию комфортной городской среды и внедрению инновационных технологий в строительстве для достижения конечных результатов программы – разработки технологий, методических рекомендаций для повышения инновационной активности организаций, снижения энергоемкости производства строительных материалов, изделий и конструкций, применения в производстве строительных материалов отходов производства и потребления, повышения рациональности использования природных ресурсов, снижения энергозатрат при эксплуатации объектов недвижимости и др.

10. Государственная программа Костромской области «Развитие культуры и туризма Костромской области», утвержденная постановлением Администрации Костромской области от 08.04.2014 № 130-а, реализуется с 2015 по 2024 год. В рамках подпрограмм «Наследие», «Цифровизация услуг и формирование информационного пространства в сфере культуры»,

«Создание условий для реализации творческого потенциала нации» академия планирует:

систематическое участие студентов академии в культурных проектах международного, всероссийского, межрегионального уровня;

дальнейшее развитие народного коллектива «Контраст»;

создание системы художественного образования школьников, студентов и взрослого населения, в том числе с применением дистанционного обучения;

представление музейных экспозиций академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Стратегическая задача №2. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами.

При формировании компетенций обучающихся в современных условиях быстрой трансформации знаний планируется уделять особое внимание формированию системного подхода к научным и профессиональным знаниям. Образовательные программы должны быть более практико-ориентированы на потребности отраслей АПК, соответствовать современным направлениям развития науки и техники, являться гибкими и адаптированными к локальным актуальным потребностям сельскохозяйственного производства.

Задачи модернизации учебного процесса, создания условий для реализации технологической и проектной деятельности, совершенствования содержания образования с учетом современных требований аграрного производства могут успешно решаться только в том случае, если в образовательном пространстве вуза встречаются профессионалы-педагоги и талантливые обучающиеся, поэтому в академии всегда уделялось и будет уделяться большое внимание развитию профориентационной работы, обеспечению роста качества приема абитуриентов и доступности получения образования для сельской молодежи.

ФГБОУ ВО Костромская ГСХА является единственным учреждением высшего образования в Костромской области, осуществляющем подготовку специалистов не только для сельскохозяйственного производства, но и еще для трех важнейших секторов экономики региона.

Основанием для выделения ключевых направлений совершенствования образовательной системы академии являются Государственная программа «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» (2020-2030), Национальный проект «Образование» (2019-2024), Федеральная программа «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» (2021-2030), Федеральный проект «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» (2021-2030).

Приоритетным направлением деятельности Костромской ГСХА является обеспечение кадрового потенциала страны и региона специалистами, владеющими технологиями экологического, цифрового аграрного

производства, способными активно участвовать в развитии аграрных производств, бережно использующих природные ресурсы.

Модернизация содержания образования будет включать:

совершенствование и разработку новых образовательных программ в области высокотехнологичного сельского хозяйства, ориентированных на развитие био-, нано- и цифровых технологий;

ориентирование образовательных программ на изучение энергоэффективных и энергосберегающих технологий и производство экологически чистой продукции;

реализация коллективных выпускных квалификационных работ для аграрных производств;

увеличение целевой подготовки кадров, нацеленной на учет специфики места работы выпускников;

качественное обновление методического обеспечения учебного процесса, разработка принципиально новых учебно-методических материалов, создание электронных учебников и учебно-методических пособий с открытым доступом в ЭБС академии, обеспечивающих полноценную самостоятельную работу студентов и осуществление контроля, в т.ч. самоконтроля;

привлечение дополнительных материальных и финансовых ресурсов в академию и в регион за счет роста объема НИОКР, работы научного журнала, деятельности Попечительского совета и др.

подтверждение качества профессионального образования путем прохождения процедур государственной, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Особое внимание предполагается уделить разработке образовательных программ, нацеленных на освоение компетенций в области наиболее перспективных направлений развития агропромышленного комплекса и связанных с ним отраслей. В структуре образовательных программ должны быть дисциплины, позволяющие освоить современные технологии точного земледелия, «умного» сельского хозяйства, включающие в себя знания роботизации производства, городское сельское хозяйство, новые технологии производства сельскохозяйственной продукции, ресурсосбережение, культивирование культур высокой урожайности, органическое земледелие.

Опираясь на государственные и федеральные программы и учитывая стратегические приоритеты вуза, выделяются четыре основных образовательных проектных направления деятельности:

1. Развитие цифрового образовательного пространства вуза.
2. Мониторинг потребностей работодателей и адаптация учебных программ к нуждам аграрных производств региона.
3. Развитие проектно-технологического и предпринимательского мышления студентов и преподавателей.
4. Транслирование актуальных технологий аграрным предприятиям и населению.

Стратегическая задача №3. Развитие цифровой среды академии

Современный вуз нельзя представить без развития цифровой среды, создающей условия для современных образовательных проектов, обеспечивающих реализацию образовательных практико-ориентированных программ с учетом потребностей отраслей АПК и в соответствии с современными достижениями науки и техники, позволяющих строить гибкие и адаптированные образовательные траектории студента.

Достижения Костромской ГСХА в цифровизации образовательного и управленческого процесса убедительно доказывают, что вуз располагает ресурсами, которые могут обеспечить перевод цифровой среды вуза на новый уровень.

Анализируя возможности развития цифровых продуктов академии в условиях реализации Государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» (2020-2030), Национального проекта «Образование» (2019-2024), Федеральной программы «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» (2021-2030), можно заметить такие тенденции образования будущего как приближение процесса обучения к личности вне зависимости от места проживания, создание условий для качественного получения образования на цифровых платформах, появление виртуальных помощников в работе с документами, внедрение передовых цифровых технологий (искусственного интеллекта) в образовательный процесс, появление гибких и смешанных форм обучения. Указанные тенденции могут найти отражение в развитии следующих программных продуктов академии.

Приемная компания. Сегодня программа позволяет формировать все необходимые документы для поступления в вуз, проводить подготовительные курсы к вступительным испытаниям и вступительные контрольные испытания в онлайн формате. Планируется на основании технологий искусственного интеллекта создать:

цифровой ресурс, который будет оказывать помощь абитуриенту в определении будущей профессии;

виртуального помощника, проводящего экскурсии по вузу и оказывающего помощь в оформлении документов;

цифрового идентификатора личности, решающего задачи прокторинга.

EIOS – электронная информационно-образовательная среда. Сегодня данная среда обеспечивает проведение всех форм занятий независимо от места нахождения студента, при этом существует возможность при необходимости формировать индивидуальный график обучения. Планируется на основании технологий искусственного интеллекта внедрить адаптивное обучение (настройка на индивидуальный прогресс студента, с учетом индивидуальных особенностей), расширить возможности выбора траектории индивидуального обучения для студентов, внедрить виртуальные лаборатории, видеоконференции с производственных объектов (с использованием системы прокторинга).

МРС – модульно-рейтинговая система. Внедрена в 2012 году (получены два свидетельства о государственной регистрации). В рамках данного программного продукта функционируют электронные журналы студентов, преподавателей, деканата и графики формирования всех видов ведомостей, происходит автоматическое формирование экзаменационных/зачетных ведомостей, листов промежуточной аттестации, ведение личного дела студента (с формированием листа задолженностей по предметам), расчет учебного, внеучебного и интегрального рейтинга студентов, предоставление студенту рабочих программ дисциплин, фондов оценочных средств, рейтинг-планов дисциплин. МРС дает возможность каждому родителю быть в курсе образовательных успехов сына (дочери) и контролировать ход его(ее) обучения. Планируется на основании технологий искусственного интеллекта (ИИ) интегрировать ЕИОС и МРС с целью организации и контроля освоения образовательной программы на любом этапе адаптивного обучения студента в условиях гибкой модульной образовательной системы, а также внедрить в систему МРС «умный кампус», отвечающий на запросы студентов, связанные с учебой и жизнью в студенческом городке.

Портфолио студента учитывает все достижения студента в процессе его обучения и формирует итоговое портфолио выпускника для работодателя. Планируется на основании технологий искусственного интеллекта создать виртуального помощника, оказывающего помощь в заполнении портфолио.

Система оценки профессиональной деятельности преподавателя учитывает и оценивает все виды профессиональной деятельности педагогических работников. Внедрена в 2020 году. Планируется сформировать программный блок, позволяющий осуществлять автоматизированное формирование отчетов преподавателя, кафедры, деканата и вуза.

Электронный документооборот внедрен на сегодняшний день только в деканатах для организации учебного процесса. Планируется разработка системы централизованного электронного документооборота, развитие информационных систем управления на всех уровнях иерархии управленческой системы академии.

Система ДПО вуза сегодня организуется на цифровой платформе, имеющей возможности для цифрового развития. Планируется использование в цифровом контенте образовательных программ AR/VR модели.

Сегодня цифровая среда вуза должна стать основанием для решения образовательных и научно-исследовательских задач, а современные программные продукты открытого доступа и кадровые ресурсы вуза позволяют обеспечить ее функционирование на требуемом уровне.

Стратегическая задача №4. Научно-инновационное обеспечение АПК КО

Научно-инновационное обеспечение АПК будет реализовано через активизацию научно-исследовательской деятельности в академии по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий

Российской Федерации и Костромской области. На период 2022-2026 годы основная работа будут сосредоточена по следующим направлениям:

интеграция науки и образовательной деятельности;
повышение эффективности научных исследований;
развития инновационной деятельности, имеющих приоритетное направления для отраслей экономики Костромской области.

Интеграция науки и образовательной деятельности.

Активизация вовлечения студентов в исследовательскую и инновационную деятельность будет осуществляться через следующие механизмы:

оптимизация системы взаимодействия структурных подразделений академии в рамках организации научно-исследовательской работы студентов, аспирантов и молодых ученых;

увеличение численности студентов, участвующих в финансируемых научно-исследовательских программах, проектах и хоздоговорных темах, грантах и т.д., включение студентов в состав временных трудовых коллективов;

создание новых форматов научно-образовательного синтеза – проектно-учебные лаборатории с целью вовлечения обучающихся в научно-исследовательские и инновационные проекты;

внедрение механизмов отбора и системной подготовки наиболее талантливых студентов и аспирантов к преподавательской и инновационной деятельности, организация массовых мероприятий, направленных на развитие НИРС (научно-технические конференции, внутривузовские, региональные научные конкурсы, олимпиады разных уровней и др.);

активизация участия студентов, аспирантов и молодых ученых в конкурсах на соискание стипендий и грантов Президента РФ, Правительства РФ, губернатора Костромской области, профильных департаментов Костромской области, Российского аграрного движения и др.

Повышение эффективности научных исследований

Научно-исследовательская и проектная деятельность будут совершенствоваться в следующих направлениях:

разработка и реализация программы научных исследований ученых академии на 2021-2025 гг. в приоритетных областях в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2016 г. № 350 «О мерах по реализации государственной научно-технической политики в интересах развития сельского хозяйства»;

выполнение научных исследований по темам Министерства сельского хозяйства РФ и департамента АПК Костромской области;

формулирование заданий на научно-исследовательскую деятельность, корректировка тематики научных исследований факультетов с учетом имеющегося и потенциального спроса со стороны реального сектора экономики и развитие междисциплинарных исследований.

Для ресурсного обеспечения научно-исследовательской деятельности необходимо:

увеличение внедрения инновационных разработок в производство для увеличения доходной части от научной деятельности;

создание фонда целевого финансирования с привлечением софинансирования со стороны крупных аграрных предприятий;

организация конкурсов внутренних грантов, направленных на поддержку научных школ и формирование новых перспективных направлений исследований;

расширение участия в инновационных проектах и программах федеральных и региональных институтов развития (научных конкурсах, грантах, проводимых министерствами и ведомствами, в т.ч. РАН, РНФ, РФФИ и др.).

Развитие сетей и инфраструктуры академической коммуникации будет достигнуто за счет:

включения научного журнала «Аграрный вестник Нечерноземья» в 2024 году в перечень изданий, рекомендуемых ВАК;

регулярного издания сборников трудов научно-педагогических работников и включения их в базу РИНЦ;

организации стажировок и обучающих курсов для научно-педагогических работников академии по инновационному предпринимательству и трансферу технологий на базе ведущих российских и зарубежных университетов, научных центров;

заключения договоров сотрудничества об академической мобильности сотрудников и аспирантов между вузами и НИИ.

Развитие инновационной деятельности

Расширение внедрения научных разработок академии в производство будет осуществляться через увеличение деятельности имеющихся и создания новых центров академического превосходства.

Развитие лаборатории генетики и ДНК технологий

С целью сохранения и совершенствования костромской породы крупного рогатого скота в партнерстве с ООО НПФ «Костромская Медтехника» и ООО «Норрлейн Саентифик» в 2019 году на базе Регионального информационно-селекционного центра бала создана лаборатория генетики и ДНК технологий.

Уже сейчас лаборатория способна осуществлять работы по генетическому тестированию крупного рогатого скота на наличие BLAD-мутации, детекции вируса лейкоза крупного рогатого скота и определению аллелей устойчивости к лейкозу, генотипированию крупного рогатого скота по локусу бета-казеина.

В период до 2025 года специалисты лаборатории генетики и ДНК технологий будут заниматься по следующим направлениям деятельности:

определение аллельных вариантов гена лептина с целью ведения селекционно-племенной работы КРС по генам, отвечающим за производство мраморной говядины;

определение носительства моногенных заболеваний и летальных гаплотипов для генетического оздоровления стад крупного рогатого скота региона;

создание геномного паспорта племенных животных и определение происхождения животных по ДНК с целью сохранения и эффективного использования генофонда КРС костромской породы;

создание банка ДНК ценных племенных животных, ведение электронной базы данных животных для селекции по основным хозяйственно полезным признакам

Практический результат работы лаборатории для Костромской области будет заключаться в следующем:

восстановление и создание заводских линий крупного рогатого скота костромской породы;

генетическое оздоровление 99 % стада крупного рогатого скота региона; освобождение популяции крупного рогатого скота Костромской области от животных, восприимчивых и чувствительных к лейкозу крупного рогатого скота;

создание электронной базы поголовья крупного рогатого скота области по основным хозяйственно полезным признакам:

обоснование, начало и увеличение производства молока А2А2 в Костромской области

создание популяции крупного рогатого скота костромской породы с улучшенными мясными показателями;

увеличение поголовья крупного рогатого скота костромской породы в регионе и, как следствие, повышение эффективности производства сыра на 6 % посредством увеличения применения более сыропригодного молока от коров костромской породы.

Создание лаборатории «Новые технологии лечебно-профилактических мер при болезнях различного генеза у животных»

Проведенные в настоящее время исследования в области лечения различных болезней у животных позволят при создании лаборатории «Новые технологии лечебно-профилактических мер при болезнях различного генеза у животных» разработать и внедрить в производство:

схему применения иммунокорректоров для профилактики иммунодефицитов при удлинении сроков хозяйственного использования кур-несушек;

схему применения инактивированных и живых вакцин на фоне иммунокоррекции в системе специфической профилактики ньюкаслской болезни на разных стадиях производственного использования птицы;

технологии применения иммунокорректоров с лечебно-профилактической целью при хирургических патологиях в промышленном свиноводстве и у лосей при доместикации;

схему применения иммунокорректоров в терминальный период беременности свиноматок и лосих с целью повышения иммунного статуса новорожденного молодняка.

В результате данной работы в Костромской области ожидается:

повышение сохранности поголовья птицы, получение дополнительной продукции с каждой головы, снижение себестоимости производства яиц;

выработка более высокого уровня антител у птиц (не менее $1,7-2,0 \log$ при 100 %-й степени защиты, а также длительная их циркуляция в крови на протективном уровне;

снижение заболеваемости новорожденного молодняка животных, протекание заболеваний в более легкой форме, что приведет к повышению сохранности поголовья в зависимости от эпизоотической ситуации в пределах 5-15 %;

увеличение производства продукции свиноводства, повышение качества мяса.

Работа по выявлению критических точек нарушений в иммунной системе кур (иммунодефицитов) при увеличении сроков их хозяйственного использования (новый технологический прием в промышленном птицеводстве) носит пионерский характер. Профилактика данных нарушений с учетом литературных данных будет способствовать повышению продуктивности и сохранности поголовья.

Развитие лаборатории биотехнологии растений и создание центра садоводства и питомниководства

Расширение данного вида деятельности, в особенности лаборатории биотехнологии растений (создана в 2008 году), актуально в связи с возросшим спросом на качественный семенной и посадочный материал с.-х. культур и необходимостью решения проблем импортозамещения в отечественном сельском хозяйстве.

Планируется расширение существующей лаборатории биотехнологии растений за счет:

увеличения ее площади с дополнительной комплектацией 6-ю стерильными боксами для оздоровления и клонального микроразмножения растений;

увеличения площади световой комнаты с установкой оборудованных стеллажей для выращивания растений *in vitro* в количестве 25-35 тыс. штук.

увеличения площадей защищенного грунта для адаптации растений *in vivo* и производства ТМК (тепличные мини-клубни) до 900-1000 кв.м.

Для реализации проекта необходимо привлечение дополнительного финансирования в объеме более 10 млн. рублей. Срок окупаемости проекта 3-4 года в зависимости от конъюнктуры рынка семенного картофеля и

посадочного материала плодово-ягодных культур. Лаборатория дополнительно будет приносить доход академии в размере не менее 2,5-2,8 млн. рублей в год.

Создание центра садоводства и питомниководства в 2022 году позволит академии заложить сад плодово-ягодных растений площадью 5 га, благодаря маточному саду площадью 0,5 га получать более 5 000 саженцев в год и в перспективе открыть производство по переработке плодов.

Практический результат работы лаборатории биотехнологии растений и созданного центра садоводства и питомниководства для Костромской области к 2025 году будет заключаться в ежегодном производстве:

25 000-30 000 оздоровленных мини-клубней;

200-250 тыс. штук тепличных мини-клубней картофеля в требуемом ассортименте, в основном отечественных сортов;

20-30 тыс. растений ягодных культур категории базовых клонов и ССЭ; более 5 000 оздоровленных саженцев плодово-ягодных растений.

Практический результат данной работы будет выражен в обеспечении семеноводства картофеля в Костромской области на 100 % на основе оздоровленного посадочного материала, дополнительно будут введены в производство более 22 га плодово-ягодных посадок и 30 га посадок земляники садовой.

Развитие научно-исследовательской лаборатории по возделыванию, уборке и послеуборочной обработке льна.

Развитие научно-исследовательской лаборатории по возделыванию, уборке и послеуборочной обработке льна базируется на уже созданной линейке льноуборочной техники, которая в сравнении с лучшими аналогами отличается меньшей стоимостью и повышенным качеством выполняемых операций. Подтверждением тому явились лицензионные соглашения, по которым новые образцы машин в настоящее время изготавливаются по заказам льноводов Алтайского края, Смоленской области и других льносеющих регионов страны.

В настоящее время в связи с обострением проблем импортозамещения хлопка усилился интерес к производству натуральных волокон из льна и конопли. В этой связи в академии начаты работы по созданию научно-технологических основ интеграционных машинных технологий, обеспечивающих получение не только стеблей, но и волокна льна. Для Костромской области производство такого волокна является важным, так в г. Костроме работает крупнейший в России льнокомбинат, производящий льняные ткани. Из-за нехватки сырья это предприятие вынуждено значительные объемы сырья закупать по импорту.

В связи с дефицитом хлопка начато развитие технологий переработки льна для производства хлопкоподобного льноволокна, пригодного для использования в условиях хлопчатобумажных производств. На его основе предусматривается разработка технологий производства льняной ваты для

медицины и волокнистой основы для композитов, обладающей повышенной биодеструкцией. Хлопкоподобный лен (котонин) востребован со стороны Китая, Индии и ряда европейских стран.

Важным направлением деятельности лаборатории льна является совместная с национальным Техническим комитетом по стандартизации (ТК № 460 «Лубяные культуры и продукция, производимая из них») работа по квалиметрии и стандартизации лубоволокнистых материалов. В этом направлении предусматривается создание новых инструментальных цифровых систем квалиметрии льна для задач селекции и государственного сортоиспытания, а также разработка новых национальных стандартов на новые виды продукции из льна и конопли.

Практический результат работы лаборатории будет заключаться в:

создании научно-технологических основ интеграционных машинных технологий, обеспечивающих получение не только стеблей, но и волокна льна;

разработке технологий производства льняной ваты для медицины и волокнистой основы для композитов, обладающей повышенной биодеструкцией;

создании новых инструментальных цифровых систем квалиметрии льна для задач селекции и государственного сортоиспытания.

Развитие сельскохозяйственного консультирования

Распространение инноваций в сельскохозяйственное производство будет достигаться в том числе и через расширение деятельности информационно-консультационного центра (ИКЦ) академии. Основные виды деятельности будут следующие:

информационно-консультационная деятельность по вопросам текущей производственной деятельности;

обучение сельскохозяйственных товаропроизводителей и оказание консультационных услуг по вопросам внедрения инноваций в производство, организации, развития, экономического и правового регулирования, бухгалтерского и налогового учета;

оказание консультационных услуг по вопросам создания, организации и развития сельскохозяйственной потребительской кооперации;

проведение групповых и индивидуальных консультаций, семинаров, видеоконференций, в том числе по вопросам организации предпринимательской деятельности в области сельского хозяйства, о существующих мерах государственной поддержки в рамках различных федеральных и региональных программ;

разработка аналитических, информационных и методических материалов для оказания услуг субъектам малого и среднего предпринимательства в АПК, крестьянским фермерским хозяйствам, сельскохозяйственным кооперативам, в том числе сельскохозяйственным потребительским кооперативам и гражданам, ведущим личные подсобные

хозяйства, направленных на развитие и научную поддержку предпринимательства в АПК на территории Костромской области;

распространение и пропаганда современных знаний среди жителей сельских территорий, в первую очередь для организации непрерывного образования детей, юношества и взрослого населения, устойчивого развития сельских территорий и сохранения культурных традиций.

Стратегическая задача №5. Совершенствование организационно-управленческой деятельности и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности академии.

Создание новых управленческих структур для решения ключевых стратегических задач

Сегодня система показателей образовательной, коммуникационной и финансовой деятельности академии имеет ряд критически низких индикаторов, а именно: низкий конкурс целевого приема на образовательные программы; низкая адаптивность образовательных программ к нуждам работодателей и запросам целевых групп; низкая узнаваемость академии на рынке образовательных услуг; низкая информационная активность.

Основными причинами данных неудовлетворительных показателей являются недостатки в организационно-управленческой структуре и отсутствие следующих видов деятельности:

проектной деятельности в области научных и образовательных технологий и молодежных социальных инициатив на постоянной основе;

маркетинговой деятельности по исследованию рынка образовательных услуг и труда, созданию, продвижению образовательных продуктов;

деятельности по созданию и развитию образовательного бренда;

деятельности по созданию и распространению целенаправленного информационного потока в СМИ, интернет-ресурсах;

организации системы внутренних и внешних коммуникаций по информационному обмену и накоплению репутационного капитала академии, продвижение положительного имиджа академии на региональном, федеральном и международном уровне.

С целью восполнения пробелов в организационно-управленческой структуре и организации целенаправленной деятельности по брендированию, проектированию, маркетингу, развитию стратегических коммуникаций и международного сотрудничества планируется реорганизация структуры управления академии и поэтапное создание/реорганизация управленческих структур.

В 2021 году был создан Попечительский совет для коллегиального управления в целях содействия учебной, научной, культурно-просветительской и иной деятельности академии, повышения конкурентоспособности академии на отечественном и международном рынках

образовательных и научно-прикладных услуг, укрепления материально-технической и учебной базы академии.

План поэтапного создания управленческих структур академии включает создание Управления стратегических коммуникаций. В составе управления – две структурных единицы: Отдел информационной политики и маркетинга и общественно-волонтерское объединение Пресс-центр «Молодежные медиа».

Создание отдела информационной политики и маркетинга. Задачи отдела:

реализация информационного обеспечения АПК Костромской области через производство и распространение печатных, электронных СМИ, видео и интернет-материалов;

организация и координация деятельности по созданию бренда, поддержанию положительного имиджа и накоплению репутационного капитала академии в информационном пространстве;

продвижение образовательных, научных и инновационных достижений вуза на региональном, федеральном и международном уровне путем обеспечения эффективной коммуникации внутри академии и во взаимодействии с внешней социальной средой;

выполнение представительских функций при взаимодействии со средствами массовой информации, общественными и коммерческими организациями, а также физическими лицами, разъяснение действий и аспектов деятельности академии;

создание, наполнение, координация работы внутривузовских СМИ (газет, аудио- и видео-продукции, официального сайта, официальных групп в социальных сетях).

Функции отдела информационной политики и маркетинга:

разработка и проведение маркетинговой стратегии академии – комплексной системы мероприятий по планированию и информационно-рекламному обеспечению реализуемых услуг всех структурных подразделений Костромской ГСХА;

разработка внутренней политики движения инфопотоков и корпоративной культуры;

организация, координация, анализ деятельности по развитию бренда, поддержанию положительного имиджа и накоплению репутационного капитала академии в информационном пространстве (социальные сети, сайт, YouTube, Telegram-канал), участие в организации выставочной деятельности, ведение страниц первого лица, организация работы должностных лиц с обращениями граждан в режиме онлайн;

взаимодействие с компаниями, в том числе рекламными, по вопросам организации рекламной кампании Костромской ГСХА;

продвижение и медиасопровождение приоритетных для академии проектов;

формирование социальных медиасообществ для информационного обеспечения деятельности академии;

мониторинг медиапространства академических событий во внешних СМИ и социальных сетях;

совершенствование инфраструктуры и модерация новостного контента официального сайта.

Функции пресс-центра «Молодежные медиа» (общественно-добровольческое объединение):

подготовка контента для официальных web-ресурсов и СМИ академии;
организация и координация деятельности подразделений академии по сбору информации для формирования положительного имиджа академии;
сопровождение мероприятий, проходящих в Костромской ГСХА (пресс-конференций, круглых столов, презентаций, конкурсов, выставок, встреч и интервью с представителями СМИ и др.);

модерация факультетских и локальных медиаресурсов академии.

Для более эффективного взаимодействия ученых и предпринимателей планируется создать отдел продвижения технологий.

Реорганизация имеющихся управленческих структур

Планируется провести реструктуризацию двух структурных подразделений ФГБОУ ВО Костромской ГСХА – административно-хозяйственной части и отдела кадров и управления закупками.

Реструктуризация административно-хозяйственной части планируется в целях образования системы эффективных и устойчиво функционирующих хозяйственных структур, совершенствования системы управления хозяйственной деятельностью. В подчинении проректора по административно-хозяйственной работе будут находиться вновь созданные структурные подразделения:

управление административно-технической работы;

хозяйственное управление;

управление закупок;

отдел обеспечения безопасности.

В задачи управления административно-технической работы будут входить бесперебойное обеспечение подразделений академии всеми видами энергоресурсов и своевременное обслуживание, ремонт и монтаж энергетического оборудования, систем коммуникаций, систем вентиляции, теплоснабжения, водоснабжения и канализации.

Хозяйственное управление будет осуществлять функции хозяйственного, социально-бытового обслуживания академии, в том числе:

содержание в надлежащем состоянии зданий и помещений академии и прилегающей к ним территории;

создание условий для обучения и проживания обучающихся и работников, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Отдел обеспечения безопасности будет выполнять следующие функции:

организация профилактической работы по предупреждению травматизма среди сотрудников и студентов академии;

организация, планирование и проведения мероприятий по переводу гражданской обороны академии с мирного на военное положение и мероприятий по защите сотрудников академии от возможных чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, составление отчетности по установленной форме;

планирование мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленной форме.

Управление закупок будет решать следующие задачи:

эффективно и качественно реализовывать закупочные мероприятия без нарушений действующих (регулярно изменяющихся) норм федерального закупочного законодательства;

контролировать исполнения ранее заключенных контрактов и договоров (в том числе посредством заключения дополнительных соглашений об улучшении условий исполнения контрактов и договоров);

формировать механизм прозрачного проведения конкурентных и неконкурентных процедур, а также контролировать реализацию его принципов с целью исключения рисков коррупционной составляющей, а также рисков нарушения законодательства о защите конкуренции;

предотвращать действия, целью которых является нарушение действующего законодательства в сфере закупок.

Для совершенствования материально-технического обеспечения деятельности академии в функции управления закупками будут включены деятельность по сопровождению договоров, снабжению, организация работы склада.

Отдел кадров и управление закупками трансформируется в отдел управления персоналом.

Основные задачи отдела:

комплектация штата в соответствии с программой развития;

создание системы подготовки кадрового резерва, обеспечение преемственности руководства и снижение риска кадровых потерь;

увеличение числа высококлассных специалистов передовых предприятий АПК, топливно-энергетической, строительной и транспортных отраслей, привлекаемых к научно-образовательной деятельности академии;

организация практического обучения и стажировок преподавателей на передовых предприятиях АПК региона с привлечением в качестве консультантов высококвалифицированных специалистов отрасли;

создание программы поддержки молодых ученых и преподавателей, закрепления молодых перспективных кадров в академии, в т.ч. выпускников;

совершенствование системы наставничества для передачи знаний и навыков педагогической работы от ведущих преподавателей к начинающим;

совершенствование системы внутреннего аудита качества работы профессорско-преподавательского состава и сотрудников академии;

активизация академической мобильности преподавателей, организация стажировок в международных научно-образовательных центрах;
разработка и ведение раздела на сайте академии по кадровым вакансиям;
совершенствование системы оценки профессиональной деятельности педагогических работников в соответствии с требованиями и индикаторами оценки работы учреждений аграрного образования и науки.

Стратегическая задача №6. Оптимизация имущественного комплекса академии.

По состоянию на 15 марта 2021 года имущественный комплекс академии составляет 63 объекта недвижимого имущества (здания, сооружения) и 4 земельных участка.

Часть имущества, непосредственно не используемая в образовательной деятельности, а также приносящая убытки, предполагается к передаче в муниципальную собственность в целях содействия решению вопросов местного значения Караваевского сельского поселения и Костромского района в соответствии с федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

В оперативном управлении академии имеется 3 квартиры, расположенные по адресу: Костромская обл., Костромской р-н, п. Караваево, Учебный городок, д. 30, кв. 1; д. 16, кв. 4; д. 16, кв. 46, занимаемых жителями на основании договора социального найма, в договор включены также несовершеннолетние члены семьи нанимателя, что делает невозможным использование указанных жилых помещений в целях предоставления их работникам академии.

В 2022 году, при получении согласия Минсельхоза России, планируется заключение договора безвозмездного пользования на жилые помещения, а также подготовка пакета документов в Минсельхоз России для получения согласия на отказ от права оперативного управления академии и передачу объектов в муниципальную собственность Караваевского сельского поселения. Завершение мероприятий по передаче квартир в муниципальную собственность планируется не позднее 31 декабря 2022 года.

Планируется также передача элементов улично-дорожной сети: внутриквартальные проезды и площадки многоквартирных домов (2 объекта общей площадью 4585,1 кв.м.); заключение договора безвозмездного пользования, отказ от права оперативного управления и передача объектов в муниципальную собственность Караваевского сельского поселения запланировано на 2022 год.

В оперативном управлении академии имеются объекты недвижимого имущества (16 сооружений водоподготовительного назначения) – артезианские скважины №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, внутриквартальные водопроводные сети производственного сектора, водонапорная башня, насосная станция 2-го подъема, резервуар оборотной воды для станции

второго подъема, резервуар чистой воды – используются в уставной деятельности в целях обеспечения обучающихся и работников питьевой водой.

Из общего объема поднятой воды доля академии на собственные нужды составляет 23,91 %, остальное приходится на решение вопросов местного значения Костромского муниципального района, касающиеся обеспечения водоснабжением жителей п. Караваево Костромского муниципального района (более 6000 жителей ул. Учебный городок, ул. Штеймана, ул. Капитана Харчина, ул. Шувалово, пер. Зодчий и других, в том числе юридических лиц, расположенных на соответствующей территории), в связи с чем между ФГБОУ ВО Костромской ГСХА и МУП «Коммунсервис» заключен договор на отпуск холодной воды.

Учитывая, что все необходимые к выполнению работы по обслуживанию объектов водоснабжения осуществляются за счет собственных внебюджетных средств академии (в 2019 г. расходы составили 7307,89 тыс. руб.), есть необходимость их ремонта на сумму более 6,8 млн руб., академия несет технологические и репутационные риски – содержание указанного имущества академии представляется крайне обременительным. Возможные затраты на приобретение воды для собственных нужд, в случае передачи объектов, составят 2,006 тыс. руб. в год.

В 2021 году, при получении согласия Минсельхоза России, планируется заключение договора безвозмездного пользования на объекты водоснабжения, а также подготовка пакета документов в Минсельхоз России для получения согласия на отказ от права оперативного управления академии и передачу объектов в муниципальную собственность Костромского района.

Завершение мероприятий по передаче объектов водоснабжения в муниципальную собственность планируется не позднее 31 декабря 2022 года.

В оперативном управлении академии имеется общежитие № 1, расположенное по адресу: Костромская обл., Костромской р-н, п. Караваево, ул. Жашковская, д. 4, признанное в установленном порядке непригодным для проживания граждан.

Учитывая наличие в оперативном управлении 8 общежитий (кроме общежития № 1), отсутствие большой очереди нуждающихся работников в жилом помещении в общежитии, 100 % обеспечение студентов жилыми помещениями в общежитиях, наличие свободных койко-мест и отдельных комнат в других общежитиях академии, обеспечивающих резерв для вселения первокурсников и иных, при необходимости, студентов, объективная потребность в использовании общежития № 1 и вложение в него достаточно больших финансовых средств отсутствует.

В 2020 году академией инициирована процедура передачи объекта в муниципальную собственность, пакет документов в установленном порядке направлен в Минсельхоз России.

В 2021 году, при получении согласия Минсельхоза России, планируется заключение договора безвозмездного пользования на объект, а также подготовка пакета документов в Минсельхоз России для получения согласия

на отказ от права оперативного управления академии и передачу объекта в муниципальную собственность Костромского района.

Завершение мероприятий по передаче общежития в муниципальную собственность планируется не позднее 31 декабря 2022 года.

Академией в 2020 году проработан вопрос перераспределения имущества среди федеральных организаций, подведомственных Минсельхозу России, отказы от принятия имущества получены более чем от 80 организаций.

В постоянном (бессрочном) пользовании академии находится 4 земельных участка, общей площадью 151,531977 га, все используются в соответствии с установленным для каждого вида разрешенного использования.

Вместе с тем, на земельном участке с кадастровым номером 44:07:000000:543 расположены объекты коммунальной инфраструктуры (тепловые, водопроводные, канализационные сети и прочие), ранее переданные в муниципальную собственность Караваевского сельского поселения в соответствии с письмами Минсельхоза России от 06.07.2012 г. № ИМ-15-25/5751, от 10.08.2012 г. № ИМ-15-25/6998, а также объекты недвижимости физических лиц, право собственности на объекты которых зарегистрировано в установленном порядке, многоквартирные дома.

20 января 2021 года проведение землеустроительных работ завершено с образованием 5 земельных участков (с сохранением исходного) с площадями 940 кв.м., 160 кв.м., 56 кв.м., 57795 кв.м., 93268 кв.м., по которым в 2021 году планируется отказ от права постоянного (бессрочного) пользования. 05 февраля 2021 года межевой план сдан в Управление Росреестра по Костромской области для постановки на кадастровый учет земельных участков, образованных в результате раздела и регистрации прав.

В результате проводимых оптимизационных мероприятий академия откажется от 15,2219 га земель населенных пунктов, что позволит снизить налоговую нагрузку, а также сделает возможным благоустройство территории многоквартирных домов Учебного городка п. Караваево Костромского района.

Завершение мероприятий по передаче земельных участков в муниципальную собственность планируется не позднее 31 декабря 2021 года.

Планируется высвобождение неэффективно используемого недвижимого имущества и его вывод из учебной и хозяйственной деятельности, консервация.

В оперативном управлении академии имеется: 6 учебных корпусов; 3 учебных лаборатории; 6 студенческих общежитий и 3 общежития для преподавателей и сотрудников (одно из них – общежитие № 1, расположенное по адресу: Костромская обл., Костромской р-н, п. Караваево, ул. Жашковская, д. 4, признанное распоряжением Межрегионального территориального управления Федерального агентства по управлению государственным имуществом во Владимирской, Ивановской, Костромской и Ярославской областях от 13.04.2018 г. № 513-р непригодным для проживания граждан),

десять производственных помещений и 15 сооружений водоподготовительного назначения.

Здания и сооружения оборудованы 26-ю узлами коммерческого учета тепловой энергии (один из них с регулированием по погоде), 34 узла учета электроэнергии.

Потребление тепловой энергии на отопление в академии составляет более 50 % от всего энергопотребления зданий. Сокращение затрат на отопление является основным фактором экономии финансовых средств. В соответствии с частью 1 статьи 24 федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Правительство Российской Федерации, а также на основании постановления Правительства от 7 октября 2019 года N 1289 будет разработана программа в области энергосбережения на 2021-2023 годы.

В целях обеспечения экономии энергетических ресурсов, потребляемых объектами академии, обновления их коммунальной инфраструктуры предполагается:

провести модернизацию освещения – замена светильников на светодиодные не позднее 31 декабря 2023 года;

заменить элеваторные узлы тепловых пунктов на автоматизированные тепловые пункты с регулированием по фактической погоде не позднее 31 июля 2022 года;

установить системы автоматической балансировки стояков отопления зданий, установить электронные терморегуляторы на радиаторы отопления не позднее 31 августа 2023 года;

вывести из учебной и хозяйственной деятельности академии неиспользуемые здания путем консервации учебного корпуса экономического факультета, учебного корпуса, расположенного по адресу Учебный городок, д. 31, общежитий № 25 и № 32 не позднее 31 августа 2022 года;

провести мероприятия по передаче объектов водоснабжения в муниципальную собственность не позднее 31 августа 2022 года.

В затраты на содержание зданий входят не только тепловая энергия и электроэнергия, но и услуги по охране здания, а также услуги клиринговой компании.

Консервация одного учебного корпуса позволит снизить затраты на 4 млн. руб. в год, консервация одного общежития – на 3 млн. руб. в год.

Выполнение программы оптимизации имущественного комплекса позволит сократить затраты:

сокращение затрат на теплоснабжение с АБМ котельными, экономия до 12 млн. руб. в год;

на тепловую энергию на 20 %, что составит экономию до 2 млн. руб. в год;

электроэнергии на освещение на 40 %, экономия до 2,5 млн. руб.;

на услуги охраны 20%, экономия до 3,5 млн. руб.;

на услуги клининга 18%, экономия до 1,4 млн. руб.;

сокращение затрат электроэнергии на водозабор на 100 %, экономия до 4,1 млн.руб.

При условии выполнения запланированных мероприятий, к 01 января 2025 года в оперативном управлении академии не останется объектов недвижимости, не оказывающих влияния на повышение эффективности работы академии.

Стратегическая задача №7. Создание безопасной и комфортной среды пребывания на территории кампуса.

Выполнение задачи включает себя комплекс мероприятий, направленных на: создание комфортной среды для учебы, работы и отдыха сотрудников и студентов академии; создание на территории кампуса академии эффективно действующей комплексной системы безопасности, обеспечивающей пребывание обучающихся и сотрудников, безопасное для их жизни, здоровья и благополучия; создание среды, в которой студенты и сотрудники независимо от их гражданства и языка смогут полноценно участвовать во всех аспектах академической, научной и производственной деятельности академии. Поставленные задачи предполагается достичь через реализацию проектов: «Комфортная среда»; «Безопасная среда»; «Интернациональная среда». В итоге должны получить. Обеспечение научно-педагогических работников рабочими местами, оборудованных ПК и системами видеосвязи (70-100%); повышение комфорта для проживания в студенческих общежитиях; повышения доступности академии для лиц с ограниченными возможностями; обеспечение научно-педагогических работников рабочими местами, оборудованных ПК и системами видеосвязи (70-100%); повышение безопасности объектов Академии; снижение потребления энергетических ресурсов; повышение активности иностранных студентов в работе в составе органов студенческого самоуправления академии – не менее 20% от общего количества.

г) Управление реализацией программы развития

N п/п	Мероприятие	Главный распорядитель бюджетных средств (ответственный исполнитель)	Участник мероприятия	Критерии эффективности
1	2	3	4	5
Программа развития Костромской государственной сельскохозяйственной академии на 2022-2026 годы				
	Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами	Проректор по учебной работе	УМУ, ЦНО, факультеты	
1.1	Ведение образовательной деятельности в соответствии государственными стандартами	Проректор по учебной работе	УМУ, ЦНО	Соответствие
1.2.	Расширение цифрового образовательного контента	Проректор по учебной работе	УМУ, ЦНО	1. Увеличение количества совместных международных образовательных программ с 2 до 5; 2. Увеличение количества авторских курсов аграрного направления подготовки в цифровом формате; 3. Создание цифрового ресурса «Международный научный аграрный кружок (МНАК)»; 4. Создание образовательного центра «Цифровые аграрные технологии»; 5. Увеличение образовательных программ, прошедших международную профессионально-общественную аккредитацию; 6. Реализация проекта «Вебинарное движение аграрного вуза».
3.	Модернизация содержания образования	Проректор по учебной работе	УМУ, ЦНО	1. Проект «Диалог с производством» - комплекс научно-производственных и маркетинговых мероприятий совместно с Департаментами КО и

				<p>производственными предприятиями.</p> <p>2. Проект «Учебный план — производству» – модернизация вариативного блока учебных планов, введение в ООП новых компетенций, дисциплин на основе потребностей работодателей.</p> <p>3. Проект - «Профессиональное long life learn» – разработка комплекса программ ДПО по повышению квалификации и профпереподготовке работающих специалистов.</p>
4.	Новое время – новые профессионалы	Проректор по учебной работе	УМУ, ЦИО	<p>1. Проект «Пространство развития НТИ»</p> <p>2. Проект «Развитие сквозных технологий НТИ» (генетика, биотехнологии), позволяющий вовлечь в научно-технологическое творчество наиболее талантливых студентов.</p> <p>3. Совместный проект Департамента АПК КО и Центра молодежного предпринимательства вуза «Молодежь для АПК Костромской области»;</p> <p>4. Проект по расширению тематики магистерских программ по актуальным передовым аграрным научным исследованиям и технологиям вуза.</p>
1.5.	Образовательная система вуза – аграрным предприятиям и населению	Проректор по учебной работе	УМУ, ЦИО	<p>1. Создание цифрового видеоканала ДПО «Экология жизни»;</p> <p>2. Реализация совместно с Департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области проект «Аграрные трудовые ресурсы Костромской области»;</p> <p>3. Расширение спектра образовательных проектов для населения («Аграрная грамотность», «Финансовая грамотность», «Правовая грамотность», «Цифровая грамотность»).</p>
1.6.	Модернизация учебного процесса	Проректор по учебной работе	УМУ	<p>1. Внедрение модульных и мобильных технологий обучения, формирование открытых образовательных</p>

				<p>ресурсов и создание навигационной образовательной системы вуза;</p> <p>2. Совершенствование и разработка новых образовательных программ в области высокотехнологичного сельского хозяйства, ориентированных на развитие био, нано- и цифровых технологий;</p> <p>3. Повышение качества подготовки кадров, путем расширения сотрудничества с научными учреждениями, привлечения представителей производства и бизнеса;</p> <p>4. Ориентирование образовательных программ на изучение энергоэффективных и энергосберегающих технологий и производство экологически чистой продукции;</p> <p>5. Реализация коллективных выпускных квалификационных работ для аграрных производств;</p> <p>6. Увеличение часов образовательной нагрузки, отводимых на проектную работу, а также развитие информационных интерфейсов, позволяющих студентам участвовать в прикладных научно-исследовательских и консалтинговых проектах, реализуемых сотрудниками академии;</p> <p>7. Перевод модульно-рейтинговой системы на новый персонализированный уровень, обеспечивающий реализацию гибких траекторий обучения;</p> <p>8. Увеличение целевой подготовки кадров нацеленной на учет специфики места работы выпускников; разработка и внедрение совместно с учреждениями СПО сквозных учебных планов;</p> <p>9. Взаимодействие с аграрными ВУЗами других регионов в рамках сетевого обучения;</p>
--	--	--	--	---

				<p>10. Расширение информационной доступности реализуемых ВУЗом образовательных программ. модернизация и оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых информационных образовательных технологий, повышающих производительность труда преподавателей и эффективность организации учебной деятельности студентов;</p> <p>11. Качественное обновление методического обеспечения учебного процесса;</p> <p>12. Использование программ-тренажеров, программ-модуляторов при проведении лабораторных работ;</p> <p>13. Развитие и повышение качества внедрения открытых образовательных ресурсов;</p> <p>14. Расширение доступа студентов к ресурсам отечественных и зарубежных электронно-библиотечных систем, профессиональных баз данных и другим информационным ресурсам по всем образовательным программам.</p>
2.Перспективное развитие и совершенствование воспитательной деятельности академии				
	Перспективное развитие и совершенствование воспитательной деятельности академии	Проректор по учебной работе.	Управление по воспитательной и социальной работе	
2.1.	Реализация проекта «Развитие добровольческой деятельности»	Проректор по учебной работе.	Управление по воспитательной и социальной работе	<p>1. Организация волонтерского центра;</p> <p>2. Воркбук «Деятельность волонтерского центра»;</p> <p>3. Ежегодный фестиваль «Доброволец России», «Доброволец года», «Территория добрых дел», «Белый цветок», «Волонтеры мира»;</p> <p>4. Участие не менее чем в 7 областных мероприятий.</p>
2.2.	Реализация патриотического проекта «Моя Россия»	Проректор по учебной работе.	Управление по воспитательной	<p>1. Создание клуба политической культуры;</p> <p>2. Организация интернационального культурного</p>

			и социальной работе	центра; 3. Взаимодействие с национальными диаспорами региона
2.3.	Реализация проекта «Взаимодействие с обществами»	Проректор по учебной работе.	УМУ, Управление по воспитательной и социальной работе	1. Организация попечительского совета академии; 2. Разработка профессионального брендбука академии; 3. Участие и проведение чемпионатов «World Skills»; 4. Электронная платформа сотрудничества; 5. Организация корпоративного центра академии; 6. Студенческий медиа-центр академии.
2.4.	Реализация проекта «Студенческий спорт и оздоровление подрастающего поколения»	Проректор по учебной работе	УМУ, кафедра физвоспитания и спорта, управление по воспитательной и социальной работе	1. Обновление материально-технической базы; 2. Реконструкция спортивного зала вуза; 3. Создание открытого стадиона широкого профиля.
3. Научно-инновационное обеспечение АПК				
	Научно-инновационное обеспечение АПК	Проректор по НИР	УНИ, РИСЦ лаборатории биотехнологии растений; лаборатория производства, переработки и квалиметрии льна.	
3.1.	Развитие лаборатории генетики и ДНК технологий	Проректор по НИР	УНИ, РИСЦ	1. Восстановление и создание заводских линий КРС костромской породы; 2. Генетическое оздоровление 99 % стада КРС региона; 3. Освобождении популяции крупного рогатого скота Костромской области от животных, восприимчивых и

				<p>чувствительных к лейкозу КРС</p> <p>4. Создание электронной базы поголовья КРС области по основным хозяйственно полезным признакам;</p> <p>5. Увеличение поголовья КРС костромской породы в регионе;</p> <p>6. Повышение эффективности производства сыра на 6%, посредством увеличения применения сыропригодного молока от коров костромской породы.</p>
3.2.	Создание лаборатории «Новые технологии лечебно-профилактических мер при болезнях различного генеза у животных»	Проректор по НИР	УНИ	<p>1. Повышение сохранности поголовья птицы, получение дополнительной продукции с каждой головы, снижение себестоимости производства яиц;</p> <p>2. Выработка более высокого уровня антител у птиц (не менее 1,7-2,0 log при 100 %-й степени защиты, а также длительная их циркуляция в крови на протективном уровне;</p> <p>3. Снижение заболеваемости новорожденного молодняка животных, протекание заболеваний в более легкой форме, что приведет к повышению сохранности поголовья в зависимости от эпизоотической ситуации в пределах 5-15%;</p> <p>4. Увеличение производства продукции свиноводства, повышение качества мяса.</p>
3.3.	Развитие лаборатории биотехнологии растений	Проректор по НИР	УНИ, лаборатории сельскохозяйственной биотехнологии	<p>1. Семеноводство картофеля в Костромской области на 100% на основе оздоровленного посадочного материала;</p> <p>2. 30 га посадок земляники садовой.</p>

3.4.	Развитие лаборатории производства, переработки и квалиметрии льна	Проректор по НИР	НИЧ, лаборатория производства, переработки и квалиметрии льна	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание научно-технологических основ интеграционных машинных технологий, обеспечивающих получение не только стеблей, но и волокна льна; 2. Разработка технологий производства льняной ваты для медицины и волокнистой основы для композитов, обладающей повышенной биодеструкцией; 3. Создание новых инструментальных цифровых систем квалиметрии льна для задач селекции и государственного сортоиспытания.
5.	Развитие сельскохозяйственного консультирования. Инфраструктурное сопровождение НИОКР и трансфера технологий	Проректор по НИР	УНИ, ИКЦ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информационно-консультационная деятельность по вопросам текущей производственной деятельности; 2. Обучение сельскохозяйственных товаропроизводителей и оказание консультационных услуг по вопросам внедрения инноваций в производство, организации, развития, экономического и правового регулирования, бухгалтерского и налогового учета; 3. Оказание консультационных услуг по вопросам создания, организации и развития сельскохозяйственной потребительской кооперации; 4. Проведение групповых и индивидуальных консультаций, семинаров, видеоконференций; 5. Разработка аналитических, информационных и методических материалов; 6. Распространение и пропаганда современных знаний среди жителей сельских территорий; 7. Использование механизмов государственной федеральной и региональной поддержки малых инновационных предприятий при академии.
4. Оптимизация имущественного комплекса.				
	Оптимизация имущественного	Ректор	Бухгалтерия,	

	комплекса.		юридический отдел.	
4.1.	Передача части имущества, непосредственно не участвующая в образовательной деятельности, в муниципальную собственность	Ректор	Бухгалтерия, юридический отдел.	1. Передаче 3 квартир в безвозмездное пользование с последующей передачей в муниципальную собственность; 2. Передача элементов улично-дорожной сети: внутриквартальные проезды и площадки в муниципальную собственность; 3. Передача объектов водоснабжения в муниципальную собственность; 4. Передачу общежития №1 в муниципальную собственность; 5. Завершение мероприятий по передаче 5 земельных участков (15,2219 га земель населенных пунктов) в муниципальную собственность.
4.2.	Списание с баланса академии морально устаревшего имущества	Бухгалтерия		1. Снижение удельного веса стоимости машин и оборудования (не старше 5 лет) в общей стоимости машин и оборудования академии до 30%.
4.3.	Модернизация ЖКХ	Проректор по АХР	Юридический отдел	1. Модернизация освещения – замена светильников на светодиодные; 2. Установка автоматизированных тепловых пунктов, с регулированием по фактической погоде; 3. Установить системы автоматической балансировки стояков отопления зданий, установка электронных терморегуляторов на радиаторы отопления; 4. Консервация не используемых в учебной и хозяйственной деятельности академии зданий (учебных корпусов и общежитий). 5. Строительство 3-х блочно-модульных газовых котельных.
5. Организация внебюджетной деятельности академии				
5.1.	Создание Центра садоводства и	Деканат факультета	Опытное поле	1. Более 5000 саженцев плодово-ягодных растений;

	питомниководства	агробизнеса		2. Организация дополнительно 22 га плодово-ягодных посадок в регионе; 3. Сад плодово-ягодных растений – 5 га.
5.2.	Организация учебно-производственного мини-цеха по переработке молока	Проректор по АХР	Столовая	1. Переработка молока и производство молочной продукции до 1 тонны в день.
5.3.	Обучение на права категории "тракторист"	Инженерно-технологический факультет	Машинно-тракторный парк	1. Обучении не менее 50 чел. в год.
5.4.	Организация мобильной бригады по оказанию технологических полевых услуг сельхозтоваропроизводителям области	Машинно-тракторный парк		1. Оказание услуг по обработке почвы, посеву и внесению мелиорантов.
5.5.	Организация центра по диспансеризации собак УВД, УФСИНа с обязательной рентгенографией	Деканат факультета ветеринарной медицины и зоотехнии		1. Оказание услуг по диспансеризации собак УВД, УФСИНа с обязательной рентгенографией
5.6.	Ландшафтное пректирование	Деканат архитектурно-строительного факультета	Центром компетенций по формированию комфортной городской среды и внедрения инновационных технологий в строительстве	1. Выполнение предпроектных работ в рамках Госпрограммы "Формирование современной городской среды" и «Комплексное развитие сельских территорий».
5.7.	Организация работы рентгенкабинета.	Деканат факультета ветеринарной медицины и зоотехнии	Ветеринарная клиника	1. Оказание платных ветеринарных услуг
5.8.	Организация ремонта машин и сварочное производства	Инженерно-технологический	Кафедра «Ремонт и основы	1. Оказание услуг по ремонту машин и сварочным работам.

		факультет	конструирования машин»	
5.9.	Разработка бизнес-проектов (бизнес-планов)	Экономический факультет		1. Оказание услуг по разработке бизнес-планов сельхозорганизациям и КФХ
5.10.	Исследование прочности, трещиностойкости и долговечности строительных конструкций при обследовании зданий и сооружений на базе АС ПКБ КГСХА	Деканат архитектурно-строительного факультета	Архитектурно-строительное проектно-конструкторского бюро факультета АСФ	1. Оказание услуг по исследованию прочности, трещиностойкости и долговечности строительных конструкций при обследовании зданий и сооружений

Приложения

Приложение 1 Целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития и их значение

Стратегическая задача №1. Взаимодействие с администрацией региона в реализации национальных проектов и государственных программ Костромской области.

- Увеличение удельного веса численности выпускников академии очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения в АПК, к общей их численности до 70 процентов в 2026 году;
- увеличение охвата населения региона программами дополнительного профессионального образования до 15,0 тыс. чел.-час. в 2026 году;
- увеличение доли студентов, обучающихся по договорам целевого приема и целевого обучения по заявкам органов государственной власти и местного самоуправления, предприятий-партнеров до 4,5 % в 2026 году;
- увеличение доли студентов, обучающихся по договорам целевого приема и целевого обучения по заявкам органов государственной власти и местного самоуправления, предприятий-партнеров до 4,5 % в 2026 году;
- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие научного и творческого потенциала молодежи в Костромской области;
- вовлечение не менее 75 % студентов академии в реализацию патриотического проекта «Моя Россия»;
- вовлечение не менее 70% студентов академии в добровольческую (волонтерскую) деятельность;
- проведение фестивалей сельской культуры с привлечением к участию в них не менее 70 % студентов академии;
- вовлечение не менее 30% студентов в культурные проекты международного, всероссийского межрегионального уровней;
- представление музейных экспозиций академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Стратегическая задача №2. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами.

- Формирование системы профориентационной работы в Академии, ориентированная на популяризацию аграрных направлений подготовки и привлечение мотивированного качественного контингента;
- повышение качества практической подготовки обучающихся и удовлетворённости условиями реализации образовательных программ;
- увеличение объема привлеченных средств за реализацию программ дополнительного образования и профессионального обучения;

- увеличение количества выделяемых мест в аспирантуре;
- ежегодное увеличение количества программ повышения квалификации для работников АПК и жителей сельских территорий до 12 в 2025 году;
- увеличение числа работников АПК и жителей сельских территорий, ежегодно проходящих обучение по программам повышения квалификации до 150 человек в 2025 году;
- повышение имиджа академии как центра интеллектуального, творческого развития населения региона; рост уровня знаний абитуриентов, поступающих в академию (в т.ч. улучшение результатов ЕГЭ), их мотивации к обучению;
- повышение качества образовательной деятельности по основным и дополнительным профессиональным программам, в том числе обеспечение возможности получать образование без отрыва от работы (дистанционно);
- увеличение количества учебных курсов по программам дополнительного образования, реализуемых преимущественно или полностью с применением дистанционных образовательных технологий до 25 в 2025 году.

Стратегическая задача №3. Развитие цифровой среды академии

- Соответствие уровня безопасности цифровой среды Академии современным требованиям;
- появление новых программных продуктов, обеспечивающих связи между цифровыми ресурсами Академии и расширяющих возможности в организации образовательной и научной деятельности преподавателей и студентов;
- появление разнонаправленных цифровых лабораторий, решающих образовательные и научные задачи на современном уровне;
- повышение качества образовательной и научной деятельности на основе цифровых технологий;
- расширение связей и формирование коопераций в научном и образовательном мире в области цифровых технологий;
- развитие цифровых технологий на базе цифровых лабораторий;
- соответствие цифрового образовательного Академии международному уровню;
- повышение конкурентоспособности Академии на рынке образовательных услуг;
- расширение связей с аграрными производителями.

Стратегическая задача №4. Научно-инновационное обеспечение АПК КО

- Выполнение научных исследований по темам Министерства сельского хозяйства РФ и департамента АПК Костромской области (2022 г. – 3 исследования; 2023 г. – 4 исследования; 2024 г. – 4 исследования; 2025 г. – 4 исследования; 2026 г. – 5 исследования);

- увеличение внедрения инновационных разработок в производство (2022 г. – 3 разработки; 2023 г. – 5 разработок; 2024 г. – 6 разработок; 2025 г. – 6 разработок; 2026 г. – 6 разработок);

- получение доходов от выполнения НИОКР (2022 г. – 13 млн руб.; 2023 г. – 18 млн руб.; 2024 г. – 24 млн руб.; 2025 г. – 27 млн руб.; 2026 г. – 30 млн руб.);

- организация конкурсов внутренних грантов, направленных на поддержку научных школ и формирование новых перспективных направлений исследований (объем средств, выделенных на гранты: 2022 г. – 1,0 млн руб.; 2023 г. – 1,5 млн руб.; 2024 г. – 1,5 млн руб.; 2025 г. – 2,0 млн руб.; 2026 г. – 3,0 млн руб.

- издание сборников трудов научно-педагогических работников и включение их в базу РИНЦ (ежегодно 2 сборника);

- выпуск научного журнала (ежегодно 4 выпуска), индексируемого РИНЦ (с перспективой ВАК);

- разработка методики определения аллельных вариантов гена лептина;

- разработка методики определения носительства моногенных заболеваний и летальных гаплотипов;

- создание геномного паспорта племенных животных, определение происхождения животных по ДНК;

- подготовка заявок на 2 патента, написание не менее 10 научных статей в высокорейтинговых научных изданиях;

- создание банка ДНК ценных племенных животных;

- создание электронной базы данных животных для селекции по основным хозяйственно полезным признакам;

- генетическое оздоровление 99 % стада крупного рогатого скота региона;

- создание методики определения иммунного статуса, сроков формирования иммунодефицитов и методов их профилактики у кур-несушек при удлинении сроков хозяйственного использования до 22-24 месяцев (увеличение продуктивности птиц);

- создание схемы применения инактивированных и живых вакцин на фоне иммунокоррекции в системе специфической профилактики ньюкаслской болезни на разных стадиях производственного использования птицы;

- разработка рекомендаций для использования иммуномодуляторов с учетом технологичности и экономической обоснованности применения в практике, схемы их широкомасштабного применения с лечебно-профилактической целью при хирургических патологиях в промышленном свиноводстве и у лосей при доместикации;

- создание схемы применения иммунокорректоров в терминальный период беременности свиноматок, коров и лосих с целью повышения иммунного статуса новорожденного молодняка;

- подготовка заявок на 3 патента, написание не менее 15 научных статей в высокорейтинговых научных изданиях;

- разработка и реализация проекта по использованию лубяных волокон при производстве биокomпозитов;
- разработка методики применения Национального стандарта для решения задач по квалиметрии льноматериалов (академией разработаны по заказу Росстандарта 2 национальных стандарта на продукцию льна и конопли);
- создание инструментальных систем квалиметрии льноматериалов для задач селекции и сортоиспытания;
- подготовка заявок на 10 патентов и написание 15 публикаций в высокорейтинговые научные издания;
- увеличение объемов финансирования научной деятельности фондом целевого финансирования с привлечением софинансирования со стороны предприятий (объем финансирования по 2022 г. – 13 млн руб.; 2023 г. – 18 млн руб.; 2024 г. – 24 млн руб.; 2025 г. – 27 млн руб.; 2026 г. – 30 млн руб.);
- увеличение производства качественного семенного посадочного материала (доход от реализации оздоровленных мини-клубней, тепличных мини-клубней картофеля, растений ягодных культур категории базовых клонов и ССЭ: 2022 г. – 2,5 млн руб.; 2023 г. – 4,0 млн руб.; 2024 г. – 4,5 млн руб.; 2025 г. – 6,0 млн руб.; 2026 г. – 10,0 млн руб.

Стратегическая задача №5. Совершенствование организационно-управленческой деятельности и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности академии.

- Организация системы внутренних и внешних коммуникаций по информационному обмену и накоплению репутационного капитала академии;
- создание и распространение целенаправленного информационного потока в СМИ, интернет-ресурсах;
- создание и развитие образовательного бренда Академии;
- развитие деятельности попечительского совета академии;
- повышение эффективности и качество закупочных мероприятий.

Стратегическая задача №6. Оптимизация имущественного комплекса академии.

- Сокращение затрат на теплоснабжение с АБМ котельными, экономия до 12 млн. руб. в год;
- на тепловую энергию на 20 %, что составит экономию до 2 млн. руб. в год;
- электроэнергии на освещение на 40 %, экономия до 2,5 млн. руб.;
- на услуги охраны 20%, экономия до 3,5 млн. руб.;
- на услуги клининга 18%, экономия до 1,4 млн. руб.;
- сокращение затрат электроэнергии на водозабор на 100 %, экономия до 4,1 млн.руб.

– Стратегическая задача №7. Создание безопасной и комфортной среды пребывания на территории кампуса.

- Обеспечение научно-педагогических работников рабочими местами, оборудованных ПК и системами видеосвязи (70-100%);
- повышение комфорта для проживания в студенческих общежитиях;
- повышения доступности академии для лиц с ограниченными возможностями;
- повышение активности иностранных студентов в работе в составе органов студенческого самоуправления академии – не менее 20% от общего количества.

Приложение 2 План мероприятий по реализации программ развития

№ п/п	Мероприятие	Конечный результат реализации
1	2	3
<p>Программа развития Костромской государственной сельскохозяйственной академии на 2022-2026 годы</p> <p>Цель: - взаимодействие с администрацией Костромской области по формированию кадрового потенциала ключевых отраслей экономики, в первую очередь агропромышленного комплекса и отраслей сельских территорий, в решении задач молодежной политики, развития других направлений социально-экономического региона;</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация содержания образовательных программ совместно с сельхозпроизводителями в соответствии с потребностями рынка труда, состоянием современной техники и технологий в АПК; - изучение, разработка и внедрение эффективных инновационных методик и технологий обучения с учетом международного и российского опыта; - научно-исследовательская, инновационная, опытно-экспериментальная и консультационная работа через создание научно-исследовательских центров, лабораторий, малых инновационных предприятий и учебно-производственных цехов; - расширение социального и корпоративного взаимодействия с образовательными учреждениями, производством, органами власти и бизнесом по реализации задач долгосрочного социально-экономического развития АПК России, с зарубежными вузами и научными центрами в области сельского хозяйства, природопользования и ресурсосбережения; - развитие и внедрение инновационных технологий в сельском хозяйстве: в технике, агротехнологии, защите растений, селекции, точном земледелии, роботизации производства, генной инженерии, животноводстве, экономике и управлении АПК и др.; - расширение международного сотрудничества с учетом направлений деятельности и приоритетов государственных программ развития сельского хозяйства, науки и образования; - развитие всех направлений деятельности на основе внедрения информационно-коммуникационных технологий; - укрепление и развитие материально-технической, учебно-производственной, социально-досуговой и спортивно-оздоровительной базы; - обеспечение профессиональной компетентности и функциональной грамотности специалистов АПК, их профессиональной и социальной мобильности в сельскохозяйственной отрасли; - формирование социально активной личности – носителя традиций российской аграрной культуры. 		
<p>Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами</p> <p>Цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение кадрового потенциала страны и региона специалистами, владеющими технологиями экологического цифрового аграрного 		

<p>производства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - формированию системного подхода к научным и профессиональным знаниям; - формирование образовательных программ практикоориентированных на потребности отраслей АПК, соответствующих современным направлениям развития науки и техники, являющимися гибкими и адаптированными к локальным актуальным потребностям сельскохозяйственного производства. 		
	Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами	
1.1	Ведение образовательной деятельности в соответствии государственными стандартами	
1.2.	Расширение цифрового образовательного контента	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение количества совместных международных образовательных программ с 2 до 5; 2. Увеличение количества авторских курсов аграрного направления подготовки в цифровом формате; 3. Создание цифрового ресурса «Международный научный аграрный кружок (МНАК)»; 4. Создание образовательного центра «Цифровые аграрные технологии»; 5. Увеличение образовательных программ, прошедших международную профессионально-общественную аккредитацию; 6. Реализация проекта «Вебинарное движение аграрного вуза».
3.	Модернизация содержания образования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Диалог с производством» - комплекс научно-производственных и маркетинговых мероприятий совместно с Департаментами КО и производственными предприятиями. 2. Проект «Учебный план — производству» – модернизация вариативного блока учебных планов, введение в ООП новых компетенций, дисциплин на основе потребностей работодателей. 3. Проект - «Профессиональное long life learn» – разработка комплекса программ ДПО по повышению квалификации и профпереподготовке работающих специалистов.
4.	Новое время – новые профессионалы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Пространство развития НТИ» 2. Проект «Развитие сквозных технологий НТИ» (генетика, биотехнологии), позволяющий вовлечь в научно-технологическое творчество наиболее талантливых студентов. 3. Совместный проект Департамента АПК КО и Центра молодежного предпринимательства вуза «Молодежь для АПК Костромской области»; 4. Проект по расширению тематики магистерских программ по актуальным передовым аграрным научным исследованиям и технологиям вуза.

1.5.	Образовательная система вуза – аграрным предприятиям и населению	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание цифрового видеоканала ДПО «Экология жизни»; 2. Реализация совместно с Департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области проект «Аграрные трудовые ресурсы Костромской области»; 3. Расширение спектра образовательных проектов для населения («Аграрная грамотность», «Финансовая грамотность», «Правовая грамотность», «Цифровая грамотность»).
1.6.	Модернизация учебного процесса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение модульных и мобильных технологий обучения, формирование открытых образовательных ресурсов и создание навигационной образовательной системы вуза; 2. Совершенствование и разработка новых образовательных программ в области высокотехнологичного сельского хозяйства, ориентированных на развитие био, нано- и цифровых технологий; 3. Повышение качества подготовки кадров, путем расширения сотрудничества с научными учреждениями, привлечения представителей производства и бизнеса; 4. Ориентирование образовательных программ на изучение энергоэффективных и энергосберегающих технологий и производство экологически чистой продукции; 5. Реализация коллективных выпускных квалификационных работ для аграрных производств; 6. Увеличение часов образовательной нагрузки, отводимых на проектную работу, а также развитие информационных интерфейсов, позволяющих студентам участвовать в прикладных научно-исследовательских и консалтинговых проектах, реализуемых сотрудниками академии; 7. Перевод модульно-рейтинговой системы на новый персонализированный уровень, обеспечивающий реализацию гибких траекторий обучения; 8. Увеличение целевой подготовки кадров нацеленной на учет специфики места работы выпускников; разработка и внедрение совместно с учреждениями СПО сквозных учебных планов; 9. Взаимодействие с аграрными ВУЗами других регионов в рамках сетевого обучения; 10. Расширение информационной доступности реализуемых ВУЗом образовательных программ. модернизация и оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых информационных образовательных технологий, повышающих производительность труда преподавателей и эффективность организации учебной деятельности студентов; 11. Качественное обновление методического обеспечения учебного процесса; 12. Использование программ-тренажеров, программ-модуляторов при проведении

		лабораторных работ; 13. Развитие и повышение качества внедрения открытых образовательных ресурсов; 14. Расширение доступа студентов к ресурсам отечественных и зарубежных электронно-библиотечных систем, профессиональных баз данных и другим информационным ресурсам по всем образовательным программам.
2.Перспективное развитие и совершенствование воспитательной деятельности академии		
Цель: -совершенствование правовых, социально-экономических и организационных условий для успешной самореализации молодежи, повышение уровня консолидации общества, а также содействие успешной интеграции молодежи в общество и повышению ее роли в жизни страны; - реализация стратегической роли культуры как духовно-нравственного основания для формирования гармонично развитой личности, укрепление единства российского общества, укрепление российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации, а также комплексное развитие туризма для приобщения граждан Российской Федерации к культурному и природному наследию с учетом обеспечения экономического и социокультурного прогресса в Костромской области;		
	Перспективное развитие и совершенствование воспитательной деятельности академии	
2.1.	Реализация проекта «Развитие добровольческой деятельности»	1. Организация волонтерского центра; 2. Воркбук «Деятельность волонтерского центра»; 3. Ежегодный фестиваль «Доброволец России», «Доброволец года», «Территория добрых дел», «Белый цветок», «Волонтеры мира»; 4. Участие не менее чем в 7 областных мероприятий.
2.2.	Реализация патриотического проекта «Моя Россия»	1. Создание клуба политической культуры; 2. Организация интернационального культурного центра; 3. Взаимодействие с национальными диаспорами региона
2.3.	Реализация проекта ««Взаимодействие с обществами»	1. Организация попечительского совета академии; 2. Разработка профессионального брендбука академии; 3. Участие и проведение чемпионатов «World Skills»; 4. Электронная платформа сотрудничества; 5. Организация корпоративного центра академии; 6. Студенческий медиа-центр академии.
2.4.	Реализация проекта «Студенческий спорт и оздоровление подрастающего поколения»	1.Обновление материально-технической базы; 2. Реконструкция спортивного зала вуза;

		3. Создание открытого стадиона широкого профиля.
3. Научно-инновационное обеспечение АПК		
Цель: - создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие научного и творческого потенциала молодежи;		
- научное сопровождение технико- технологической модернизации АПК, инновационной и инвестиционной деятельности сельскохозяйственных товаропроизводителей;		
- повышения уровня рентабельности сельскохозяйственных организаций;		
- взаимодействие с сельскохозяйственными предприятиями, по внедрению технологий, отвечающих требованиям законодательства об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности;		
- повышение продуктивности, устойчивости сельскохозяйственного производства и плодородия почв средствами комплексной мелиорации, эффективное использование природных ресурсов.		
	Научно-инновационное обеспечение АПК	
3.1.	Развитие лаборатории генетики и ДНК технологий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Восстановление и создание заводских линий КРС костромской породы; 2. Генетическое оздоровление 99 % стада КРС региона; 3. Освобождении популяции крупного рогатого скота Костромской области от животных, восприимчивых и чувствительных к лейкозу КРС 4. Создание электронной базы поголовья КРС области по основным хозяйственно полезным признакам; 5. Увеличение поголовья КРС костромской породы в регионе; 6. Повышение эффективности производства сыра на 6%, посредством увеличения применения сыропригодного молока от коров костромской породы.
3.2.	Создание лаборатории «Новые технологии лечебно-профилактических мер при болезнях различного генеза у животных»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение сохранности поголовья птицы, получение дополнительной продукции с каждой головы, снижение себестоимости производства яиц; 2. Выработка более высокого уровня антител у птиц (не менее 1,7-2,0 log при 100 %-й степени защиты, а также длительная их циркуляция в крови на протективном уровне; 3. Снижение заболеваемости новорожденного молодняка животных, протекание заболеваний в более легкой форме, что приведет к повышению сохранности поголовья в зависимости от эпизоотической ситуации в пределах 5-15%; 4. Увеличение производства продукции свиноводства, повышение качества мяса.
3.3.	Развитие лаборатории биотехнологии растений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Семеноводство картофеля в Костромской области на 100% на основе оздоровленного

		посадочного материала; 2. 30 га посадок земляники садовой.
3.4.	Развитие лаборатории производства переработки и квалиметрии льна	1. Создание научно-технологических основ интеграционных машинных технологий, обеспечивающих получение не только стеблей, но и волокна льна; 2. Разработка технологий производства льняной ваты для медицины и волокнистой основы для композитов, обладающей повышенной биодеструкцией; 3. Создание новых инструментальных цифровых систем квалиметрии льна для задач селекции и государственного сортоиспытания.
5.	Развитие сельскохозяйственного консультирования. Инфраструктурное сопровождение НИОКР и трансфера технологий	1. Информационно-консультационная деятельность по вопросам текущей производственной деятельности; 2. Обучение сельскохозяйственных товаропроизводителей и оказание консультационных услуг по вопросам внедрения инноваций в производство, организации, развития, экономического и правового регулирования, бухгалтерского и налогового учета; 3. Оказание консультационных услуг по вопросам создания, организации и развития сельскохозяйственной потребительской кооперации; 4. Проведение групповых и индивидуальных консультаций, семинаров, видеоконференций; 5. Разработка аналитических, информационных и методических материалов; 6. Распространение и пропаганда современных знаний среди жителей сельских территорий; 7. Использование механизмов государственной федеральной и региональной поддержки малых инновационных предприятий при академии.
4. Оптимизация имущественного комплекса.		
Цель: - повышение эффективности использования имущественного комплекса академии; - снижение издержек на содержание неиспользуемого имущества.		
	Оптимизация имущественного комплекса.	
4.1.	Передача части имущества, непосредственно не участвующая в образовательной деятельности, в муниципальную собственность	1. Передаче 3 квартир в безвозмездное пользование с последующей передачей в муниципальную собственность; 2. Передача элементов улично-дорожной сети: внутриквартальные проезды и площадки в муниципальную собственность; 3. Передача объектов водоснабжения в муниципальную собственность;

		4. Передачу общежития №1 в муниципальную собственность; 5. Завершение мероприятий по передаче 5 земельных участков (15,2219 га земель населенных пунктов) в муниципальную собственность.
4.2.	Списание с баланса академии морально устаревшего имущества	1. Снижение удельного веса стоимости машин и оборудования (не старше 5 лет) в общей стоимости машин и оборудования академии до 30%.
4.3.	Модернизация ЖКХ	1. Модернизация освещения – замена светильников на светодиодные; 2. Установка автоматизированных тепловых пунктов, с регулированием по фактической погоде; 3. Установить системы автоматической балансировки стояков отопления зданий, установка электронных терморегуляторов на радиаторы отопления; 4. Консервация не используемых в учебной и хозяйственной деятельности академии зданий (учебных корпусов и общежитий). 5. Строительство 3-х блочно-модульных газовых котельных.
5. Организация внебюджетной деятельности академии		
Цель: - повышение эффективности и финансовой устойчивости деятельности академии		
5.1.	Создание Центра садоводства и питомниководства	1. Более 5000 саженцев плодово-ягодных растений; 2. Организация дополнительно 22 га плодово-ягодных посадок в регионе; 3. Сад плодово-ягодных растений – 5 га.
5.2.	Организация учебно-производственного мини-цеха по переработке молока	1. Переработка молока и производство молочной продукции до 1 тонны в день.
5.3.	Обучение на права категории "тракторист"	1. Обучении не менее 50 чел. в год.
5.4.	Организация мобильной бригады по оказанию технологических полевых услуг сельхозтоваропроизводителям области	1. Оказание услуг по обработке почвы, посеву и внесению мелиорантов.
5.5.	Организация центра по диспансеризации собак УВД, УФСИНа с обязательной рентгенографией	1. Оказание услуг по диспансеризации собак УВД, УФСИНа с обязательной рентгенографией

5.6.	Ландшафтное проектирование	1. Выполнение предпроектных работ в рамках Госпрограммы "Формирование современной городской среды" и «Комплексное развитие сельских территорий».
5.7.	Организация работы рентгенкабинета.	1. Оказание платных ветеринарных услуг
5.8.	Организация ремонта машин и сварочное производства	1. Оказание услуг по ремонту машин и сварочным работам.
5.9.	Разработка бизнес-проектов (бизнес-планов)	1. Оказание услуг по разработке бизнес-планов сельхозорганизациям и КФХ
5.10.	Исследование прочности, трещиностойкости и долговечности строительных конструкций при обследовании зданий и сооружений на базе АС ПКБ КГСХА	1. Оказание услуг по исследованию прочности, трещиностойкости и долговечности строительных конструкций при обследовании зданий и сооружений

Приложение 3 Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития

N п/п	Мероприятие	Источник финансирования	Период реализации					Итого (за весь период реализации)
			2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Программа развития Костромской государственной сельскохозяйственной академии на 2022-2026 годы								
1. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами								
	Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами	Всего	296134	301857	318957	324950	325350	1584908
		ФБ	222334	224807	240207	244800	245100	1194908
		ВнБ	73800	77050	78750	80150	80250	390000
1.1	Ведение образовательной деятельности в соответствии государственными стандартами	Всего	286434	293907	311207	318900	321100	1549208
		ФБ	216634	219707	234707	240500	242100	1171308
		ВнБ	69800	74200	76500	78400	79000	377900
1.2	Расширение цифрового образовательного контента	Всего	4350	2700	2000	1500	1300	11850
		ФБ	3000	2000	1900	1400	1200	9500
		ВнБ	1350	700	100	100	100	2350
.3.	Модернизация содержания образования	Всего	400	400	400	400	400	2000
		ФБ	300	300	300	300	300	1500
		ВнБ	100	100	100	100	100	500
.4.	Новое время – новые профессионалы	Всего	3900	3000	3500	2800	1500	14700
		ФБ	1900	2000	2500	2000	1000	9400
		ВнБ	2000	1000	1000	800	500	5300
1.5	Образовательная система вуза – аграрным предприятиям и населению	Всего	800	1500	1500	1000	700	5500
		ФБ	300	500	500	300	200	1800
		ВнБ	500	1000	1000	700	500	3700
1.6	Модернизация учебного процесса	Всего	250	350	350	350	350	1650
		ФБ	200	300	300	300	300	1400

		ВнБ	50	50	50	50	50	250
2. Перспективное развитие и совершенствование воспитательной деятельности академии								
	Перспективное развитие и совершенствование воспитательной деятельности академии	Всего	2150	2220	2200	2180	2200	10950
		ФБ	500	700	700	700	700	3300
		ВнБ	1650	1520	1500	1480	1500	7650
2.1	Реализация проекта «Развитие добровольческой деятельности»	Всего	300	300	300	300	300	1500
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	300	300	300	300	300	1500
2.2	Реализация патриотического проекта «Моя Россия»	Всего	700	800	800	800	800	3900
		ФБ	-	200	200	200	200	800
		ВнБ	700	600	600	600	600	3100
2.3	Реализация проекта ««Взаимодействие с обществами»»	Всего	500	500	500	500	500	2500
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	500	500	500	500	500	2500
2.4	Реализация проекта «Студенческий спорт и оздоровление подрастающего поколения»	Всего	650	620	600	580	600	3050
		ФБ	500	500	500	500	500	2500
		ВнБ	150	120	100	80	100	550
3. Научно-инновационное обеспечение АПК								
	Научно-инновационное обеспечение АПК	Всего	7550	6725	2500	2000	2000	20775
		ФБ	6500	6500	1500	1500	1500	17500
		ВнБ	1050	225	1000	500	500	3275
3.1	Развитие лаборатории генетики и ДНК технологий	Всего	1100	1200	1300	1300	1300	6200
		ФБ	1100	1200	1300	1300	1300	6200
		ВнБ	-	-	-	-	-	-
3.2	Создание лаборатории «Новые технологии лечебно-профилактических мер при болезнях различного генеза у животных»	Всего	0	200	1000	500	500	2200
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	0	200	1000	500	500	2200
3.3	Развитие лаборатории биотехнологии растений	Всего	6000	5000	-	-	-	11000
		ФБ	5000	5000	-	-	-	10000
		ВнБ	1000	-	-	-	-	1000

3.4	Развитие лаборатории производства, переработки и квалиметрии льна	Всего	400	300	200	200	200	1300
		ФБ	400	300	200	200	200	1300
		ВнБ	-	-	-	-	-	-
.5.	Развитие сельскохозяйственного консультирования. Инфраструктурное сопровождение НИОКР и трансфера технологий	Всего	50	25	-	-	-	75
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	50	25	-	-	-	75
4. Оптимизация имущественного комплекса.								
Цель: - повышение эффективности использования имущественного комплекса академии; - снижение издержек на содержание неиспользуемого имущества.								
	Оптимизация имущественного комплекса.	Всего	3450	15310	13330	9450	5980	47520
		ФБ	1500	8000	8000	5000	2000	24500
		ВнБ	1950	7310	5330	4450	3980	23020
4.1	Передача части имущества, непосредственно не участвующая в образовательной деятельности, в муниципальную собственность	Всего	100	3260	3280	3400	3430	13470
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	100	3260	3280	3400	3430	13470
4.2	Списание с баланса академии морально устаревшего имущества	Всего	50	50	50	50	50	250
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	50	50	50	50	50	250
4.3	Модернизация ЖКХ	Всего	3300	12000	10000	6000	2500	33800
		ФБ	1500	8000	8000	5000	2000	24500
		ВнБ	1800	4000	2000	1000	500	9300
5. Организация внебюджетной деятельности академии								
1-10	Создание Центра садоводства и питомниководства	Всего	2490	9250	1830	580	580	14730
		ФБ	160	50	50	50	50	360
		ВнБ	2330	9200	1780	530	530	14370
5.1	Создание Центра садоводства и питомниководства	Всего	500	300	100	50	50	1000
		ФБ	-	-	-	-	-	-

		ВнБ	500	300	100	50	50	1000
5.2	Организация учебно-производственного мини-цеха по переработке молока	Всего	1000	8000	1000-	-	-	10000
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	1000	8000	1000-	-	-	10000
5.3	Обучение на права категории "тракторист"	Всего	100	100	100	100	100	500
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	100	100	100	100	100	500
5.4	Организация мобильной бригады по оказанию технологических полевых услуг сельхозтоваропроизводителям области	Всего	50	50	30	30	30	190
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	50	50	30	30	30	190
5.5	Организация центра по диспансеризации собак УВД, УФСИНа с обязательной рентгенографией	Всего	100	100	100	100	100	500
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	100	100	100	100	100	500
5.6	Ландшафтное пректирование	Всего	200	500	300	100	100	1200
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	200	500	300	100	100	1200
5.7	Организация работы рентгенкабинета.	Всего	250	50	50	50	50	450
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	250	50	50	50	50	450
5.8	Организация ремонта машин и сварочное производства	Всего	50	50	50	50	50	250
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	50	50	50	50	50	250
5.9	Разработка бизнес-проектов (бизнес-планов)	Всего	-	-	-	-	-	-
		ФБ	-	-	-	-	-	-
		ВнБ	-	-	-	-	-	-
5.1	Исследование прочности, трещиностойкости и долговечности строительных конструкций при обследовании зданий и сооружений на базе АС ПКБ КГСХА	Всего	240	100	100	100	100	640
0.		ФБ	160	50	50	50	50	360
		ВнБ	80	50	50	50	50	280

Приложение 4

Проекты и программы, реализуемые образовательной организацией, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Темы научно-исследовательских работ по заказу Министерства сельского хозяйства РФ, выполненные за счет федерального бюджета в 2021 году.

Перечень тем научно-исследовательских работ, выполняемых образовательными организациями высшего образования, подведомственными Минсельхозу России, за счет средств федерального бюджета по заказу Минсельхоза России в 2021 году

№ п/п	Наименование вуза	Наименование темы	Стоимость, тыс. руб.
1.	ФГБОУ ВО Костромская ГСХА	Исследование связи полиморфизма локуса гена лептина с высоким уровнем молочной продуктивности и функциональным долголетием коров костромской, ярославской и черно-пестрой пород	2000
		Разработка системы инструментальных методов квалиметрии продукции льна для задач национальной стандартизации и государственного сортоиспытания новых сортов	1000

Перечень тем научно-исследовательских работ, выполняемых образовательными организациями высшего образования, подведомственными Минсельхозу России, за счет средств федерального бюджета по заказу Минсельхоза России в 2022 году

№ п/п	Наименование вуза	Наименование темы	Стоимость, тыс. руб.
1.	ФГБОУ ВО Костромская ГСХА	Ассоциативный анализ полиморфизма гена DGAT1 и признаков молочной продуктивности популяций крупного рогатого скота Костромской области	1200
		Расчет и обнаружение аварийных режимов в сельских распределительных электрических сетях 6-10-35 кВ	800