

ПРИНЯТО
на Ученом совете
ФГБОУ ВО Костромской ГСХА
Протокол № 4
от «19» апреля 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО Костромской ГСХА



С.Ю. Зудин
2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительном профессиональном образовании работников
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Костромская государственная сельскохозяйственная академия»

ПД СМК – 062-2017

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о дополнительном профессиональном образовании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Костромская государственная сельскохозяйственная академия» (далее — Положение) устанавливает требования к обучению работников по программам дополнительного профессионального образования, виды мероприятий по повышению квалификации работников, правила организации обучения по дополнительным профессиональным программам научно-педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Костромская государственная сельскохозяйственная академия» (далее — Академия).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом ФГБОУ ВО Костромской ГСХА.

1.3 Пунктом 5 части 3 статьи 28 Федерального закона № 273-ФЗ установлено, что создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников относится к компетенции образовательной организации.

1.4 Обучение работников Академии по программам дополнительного профессионального образования (далее — ДПО) осуществляется в целях

обеспечения соответствия сотрудников Академии требованиям соответствующих профессиональных стандартов, единых квалификационных справочников, других нормативных документов, устанавливающих требования к уровню образования и обучения работников.

1.5 Контроль соответствия работников установленным требованиям к прохождению обучения по программам ДПО осуществляют руководители структурных подразделений Академии.

1.6 Координацию деятельности по организации обучения работников Академии по программам ДПО осуществляет центр непрерывного образования совместно с управлением кадрово-юридической работы.

2 Требования к обучению по программам ДПО

2.1 Обучение работников Академии по программам ДПО направлено на совершенствование их профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности.

2.2 В соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 08.09.2015 № 608н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования"», педагогические работники обязаны проходить обучение по дополнительным профессиональным программам, а именно:

2.2.1 мастера производственного обучения, педагогические работники, участвующие в реализации программ профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих:

- при отсутствии базового образования, направленность (профиль) которого соответствует области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, — по программе профессиональной переподготовки, направленность (профиль) которой соответствует области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися;

- при отсутствии педагогического образования — по программе дополнительного профессионального педагогического образования в области профессионального обучения;

- по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях — не реже одного раза в три года;

2.2.2 научно-педагогические работники, участвующие в реализации программ среднего профессионального образования:

- при отсутствии педагогического образования — по программе

дополнительного профессионального педагогического образования;

- рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года;

- для преподавания дисциплин (модулей) профессионального учебного цикла программ среднего профессионального образования обязательно обучение по дополнительным профессиональным программам — программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже одного раза в три года;

- по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях — не реже одного раза в три года;

2.2.3 научно-педагогические работники, участвующие в реализации программ высшего и дополнительного профессионального образования:

- при отсутствии базового образования, направленность (профиль) которого соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) — профессиональная переподготовка на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры), направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже одного раза в три года.

2.3 Повышение квалификации научно-педагогических работников Академии должно быть направлено на решение следующих задач:

- повышение педагогического мастерства по профилю педагогической деятельности;

- изучение и внедрение в учебный процесс новых методов и технологий обучения;

- совершенствование компетенций в области, соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине;

- активизация научно-исследовательской, методической, воспитательной деятельности;

- совершенствование компетенций в области менеджмента качества образовательной деятельности.

2.4 Требования к обучению по программам ДПО других категорий работников Академии устанавливаются соответствующими профессиональными стандартами, едиными квалификационными справочниками, другими нормативными документами, устанавливающими требования к уровню образования и обучения работников.

3 Виды мероприятий по повышению квалификации работников

3.1 Академия проводит обучение работников на базе Академии по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с привлечением к проведению учебных занятий и аттестации приглашенных специалистов:

по программам профессиональной переподготовки с выдачей диплома о профессиональной переподготовке установленного образца;

по программам повышения квалификации с выдачей удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

3.2 Повышение квалификации работников осуществляется через неформальное обучение: проведение конференций, обучающих семинаров, мастер-классов, тренингов и др., в том числе с привлечением приглашенных специалистов.

3.3 Академия направляет работников на обучение по программам ДПО, в том числе в форме стажировки, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность, содействует участию работников в конференциях, проводимых в других вузах, научных организациях.

4 Организация обучения работников Академии по программам ДПО

4.1 Обучение работников Академии по программам ДПО организуется в группах или индивидуально.

4.2 Работники Академии проходят обучение по дополнительным профессиональным программам на базе Академии или в иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на основе договора об образовании.

4.3 В соответствии с п.5 статьи 54 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Академия вправе полностью или частично покрывать стоимость платных образовательных услуг, предусмотренных договором об образовании, за счет собственных средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

4.4 Обучение по программам ДПО за счет собственных средств Академии осуществляется, как правило, для работников, имеющих в Академии основное место работы.

4.5 Работники Академии могут проходить обучение по программам ДПО с отрывом или без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

4.6 Центр непрерывного образования ежегодно совместно с руководителями программ ДПО готовит план проведения обучения

работников по программам ДПО на базе Академии, доводит этот план до структурных подразделений Академии, собирает заявки структурных подразделений на обучение и формирует учебные группы.

4.7 Центр непрерывного образования оформляет договоры об образовании на обучение с работниками Академии, включенными в группы для обучения по программам ДПО.

4.8 Зачисление работников Академии в число обучающихся по программам ДПО оформляется приказом ректора Академии. Проект приказа готовит Центр непрерывного образования.

4.9 Центр непрерывного образования осуществляет координацию взаимодействия работников со структурными подразделениями Академии и другими организациями, на базе которых осуществляется обучение по программам ДПО.

4.10 Возмещение расходов по проведению обучения работников на базе Академии проводится в соответствии с утвержденной сметой расходов в установленном в Академии порядке.

4.11 Прохождение обучения по программам ДПО включается в индивидуальные планы работы преподавателей.

5 Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором Академии.

5.2 Положение принимается впервые.

5.3 В настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения в соответствии с изменениями в нормативных документах Министерства образования и науки Российской Федерации, Рособнадзора. Изменения и дополнения к Положению принимаются на Ученом совете Академии и утверждаются ректором Академии.

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью (5) лист 6

Ректор ФГБОУ ВО Костромской ГСХА

С.Ю.Зудин

20 17 год

