

Принято на Учёном совете
ФГБОУ ВПО Костромской ГСХА

Протокол № 9

« 21 » ноября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВПО Костромской ГСХА

С.Ю. Зудин

« 21 »



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Костромская государственная сельскохозяйственная академия»

Настоящее положение об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Костромская государственная сельскохозяйственная академия» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Министерством образования и науки Российской Федерации к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Костромская государственная сельскохозяйственная академия» (далее по тексту - Академия) и их родственников, обучающихся Академии и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Академии, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

1.1. *Коррупция* – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Академии либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Академии своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Академии средств;
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

1.2. *Взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Академии влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

1.4. *Личная заинтересованность работника Академии* – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

1.5. *Коррупционное правонарушение* - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную ответственность.

1.6. *Субъекты антикоррупционной политики* – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В Академии субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: ректор, его помощники, проректоры, их помощники, деканы, их заместители, начальники управлений, отделов, служб и их заместители;

- профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;

- иные работники Академии;

- обучающиеся Академии;

- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Академии.

1.7. *Субъекты коррупционных правонарушений* – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Академии для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.8. *Предупреждение коррупции* – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.9. *Противодействие коррупции* - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Костромской области и Костромского муниципального района Костромской области, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Системы мер противодействия коррупции в Академии осуществляется на основе следующих основных принципах:

- *принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению;

- *принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководства Академии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- *принцип вовлеченности работников.* Информированность работников Академии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- *принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Академии, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Академии коррупционных рисков;

- *принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- *принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для работников Академии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Академии за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- *принцип открытости* Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Академии осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Академии должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Академии чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Академии.

4. Основные направления противодействия коррупции

4.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Академии являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Академии;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Академии;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Академии, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Академии за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Академии за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Академии, является работник, занимающий должность руководителя структурного подразделения, основной функцией которого является обеспечение безопасности деятельности Академии.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Академии антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Академии.